REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2025



S.A. VERACRUZ

More than lemons

ÍNDICE

S.A. VERACRUZ
More than lemons

MENSAJE DE LA PRESIDENTE

DE LAS FINCA AL MUNDO 01

CRECER CON LAS PERSONAS 02

GESTIÓN AMBIENTAL Y ACCIÓN CLIMÁTICA 03

GOBERNANZA Y CADENA DE VALOR RESPONSABLE 04

ÍNDICE DE CONTENIDOS Y ANEXOS 05

MENSAJE DE LA PRESIDENTE

GRI 2-22



Cristina Requejo de Seleme

Presidente de S.A. Veracruz

Presentamos nuestro **Reporte de Sostenibilidad 2025** con la alegría de compartir los principales avances del año y los desafíos que asumimos para seguir creciendo de manera responsable. **Este informe refleja el trabajo cotidiano de nuestra gente y la vocación de consolidar una empresa sólida, competitiva y comprometida con su entorno.**

Somos una empresa familiar sostenida por valores que nos guían desde nuestros comienzos: el trabajo, la cercanía, la confianza y la mirada de largo plazo. Este recorrido no sería posible sin el vínculo profundo que mantenemos con las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades.

Durante 2025 alcanzamos un hito que nos llena de orgullo: la certificación Women Owned. Más que una distinción institucional, este logro reconoce el liderazgo femenino dentro de nuestra organización y reafirma nuestra convicción de que la diversidad y la igualdad de oportunidades son pilares indispensables para construir negocios modernos y sostenibles.

En términos de negocio, **continuamos expandiendo nuestra presencia hacia nuevos mercados e impulsamos la diversificación de nuestro portafolio con la incorporación de NFC (jugo natural de limón) y cáscara deshidratada de limón.** Estos desarrollos representan un paso clave en el aprovechamiento integral de los recursos y demuestran nuestra capacidad para responder a las exigencias globales de calidad.

A medida que crecemos, asumimos una responsabilidad mayor. Por ello, trabajamos para que cada nueva inversión vaya acompañada de procesos más eficientes y de una gestión consciente de nuestros impactos ambientales y sociales.

De cara a 2026, continuaremos fortaleciendo nuestra capacidad productiva, promoviendo el desarrollo de las personas e incorporando tecnología bajo una cultura de mejora continua.

Agradezco profundamente a nuestro equipo de trabajo, así como a nuestros clientes, proveedores y socios estratégicos. **Los logros alcanzados son el resultado de un esfuerzo colectivo y de una visión compartida sobre el futuro.** Continuaremos creciendo con el orgullo de nuestra historia familiar y el firme compromiso de contribuir a un desarrollo próspero y sostenible para todos.



01 DE LAS FINCA AL MUNDO

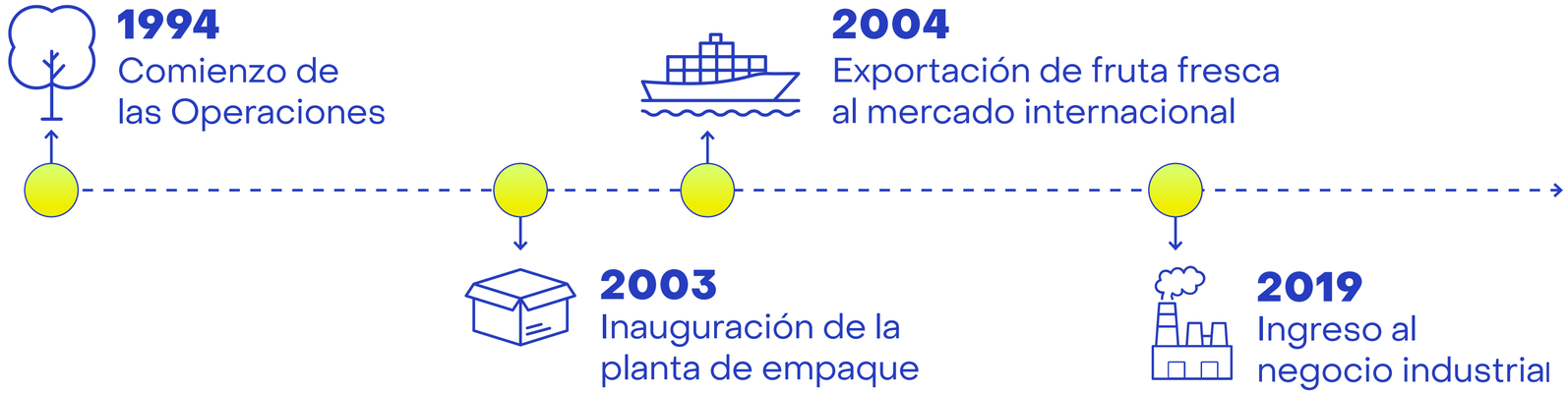
S.A. VERACRUZ
More than lemons

NUESTRAS RAÍCES

GRI 2-1

Somos S.A. Veracruz, una empresa familiar fundada en 1994 en la provincia de Tucumán, Argentina. Nos dedicamos a la producción, industrialización y exportación de limón y sus derivados, y controlamos todo el proceso: desde el cultivo en fincas propias hasta el despacho a clientes y del mundo.

Más de 30 años de trabajo en el mismo territorio nos dieron algo que no se improvisa: conocimiento del suelo, del clima y del oficio. La tercera y cuarta generación de la familia Seleme-Requejo conduce hoy la empresa con los mismos valores de siempre y una mirada innovadora puesta en el largo plazo, en la producción sostenible y en el desarrollo local.



LOS VALORES QUE IMPULSAN NUESTRAS ACCIONES

- **Integridad y respeto**
- **Creación de valor**
- **Orientación al cliente**
- **Espíritu de equipo**
- **Responsabilidad social y ambiental**

Nuestra visión es ser una compañía citrícola referente en el hemisferio sur, reconocida por la calidad de sus productos, la mejora continua y su compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo regional.

LOS NÚMEROS QUE NOS DEFINEN

+30 años de trayectoria

2 Plantas **Lules** (Empaque)
Leales (Industria)

900 ha propias de cultivo

12 certificaciones obtenidas

32 tn/h de volcado y
15 tn/h de empacado en Lules

20 tn/h de procesamiento en Leales

80.000 tn/año de capacidad de procesamiento

435 colaboradores

RAÍCES TUCUMANAS, PRODUCTOS PARA EL MUNDO

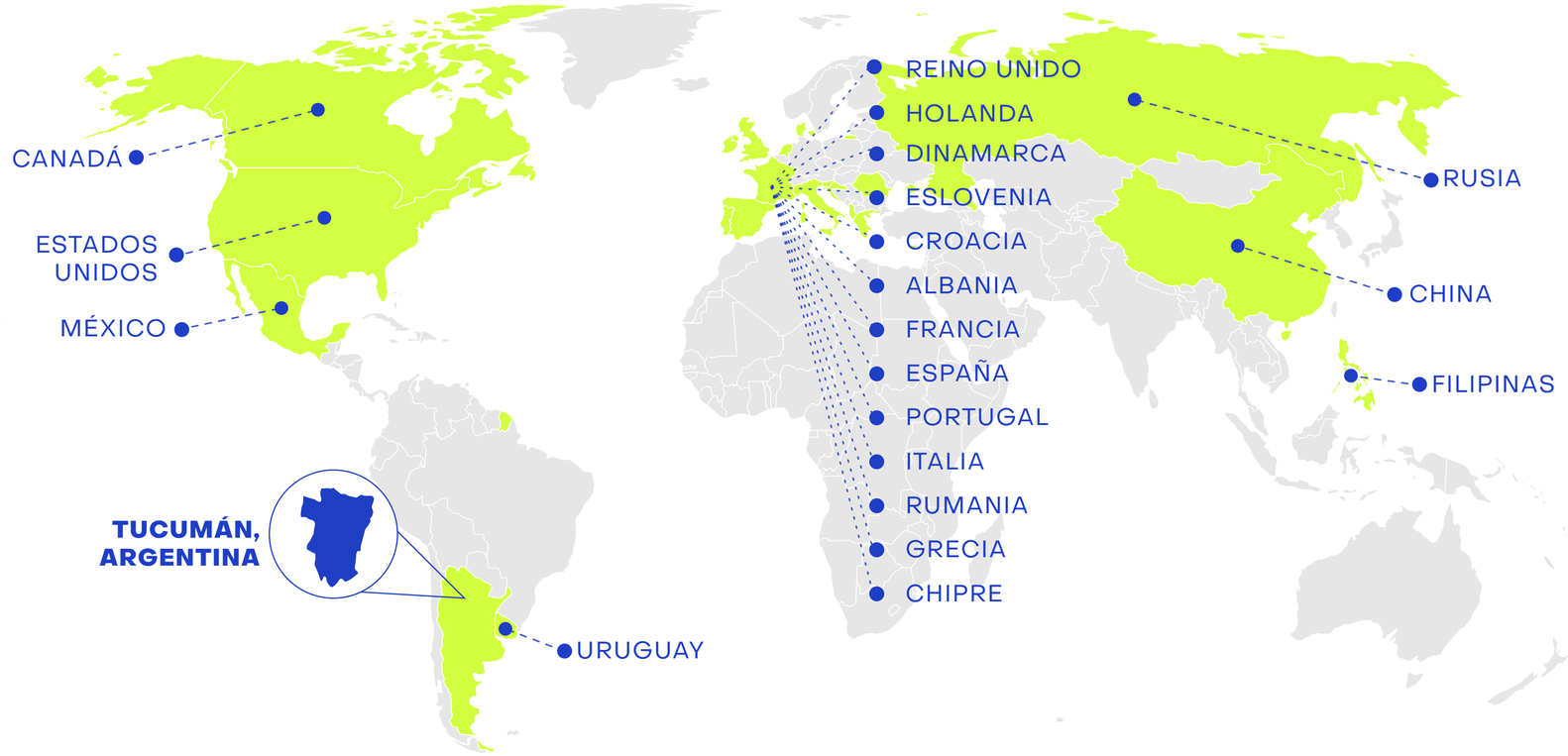
GRI 2-1 | GRI 2-6

Nuestra producción es 100% local. Trabajamos sobre 900 hectáreas propias de cítricos distribuidas en distintas zonas productivas de Tucumán: Lules, Leales, Santa Ana, El Naranjito, La Ramada, Taco Palta y Maldonado. Cada parcela es parte de una cadena que conocemos de punta a punta.

En **Lules** operamos nuestra planta de empaque, equipada con tecnología de última generación.

En nuestra planta industrial de **Leales** empleamos tecnología de punta y controles de calidad estrictos para procesar el limón y obtenemos sus derivados, necesarios para las industrias de bebidas, alimenticia, cosmética y farmacéutica de todo el mundo.

Abastecemos mercados locales e internacionales con la regularidad y el volumen que nuestros clientes necesitan.



NUESTRA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

Cada parte del limón tiene un destino. Así trabajamos, sin desperdiciar nada, con trazabilidad en cada etapa y con los más altos estándares de calidad tanto para la fruta fresca que se exporta como para los productos que salen de nuestra planta industrial.

FRUTA FRESCA

Variedades:
Lisboa, Eureka, Santa Teresa, Génova y Limoneira.

Marcas:

VERA FRUIT CALIDAD NATURAL · Vilacami · PRETTY LEMON · Malagueña Calidad el Esperviento · LULES

PRODUCTOS INDUSTRIALES

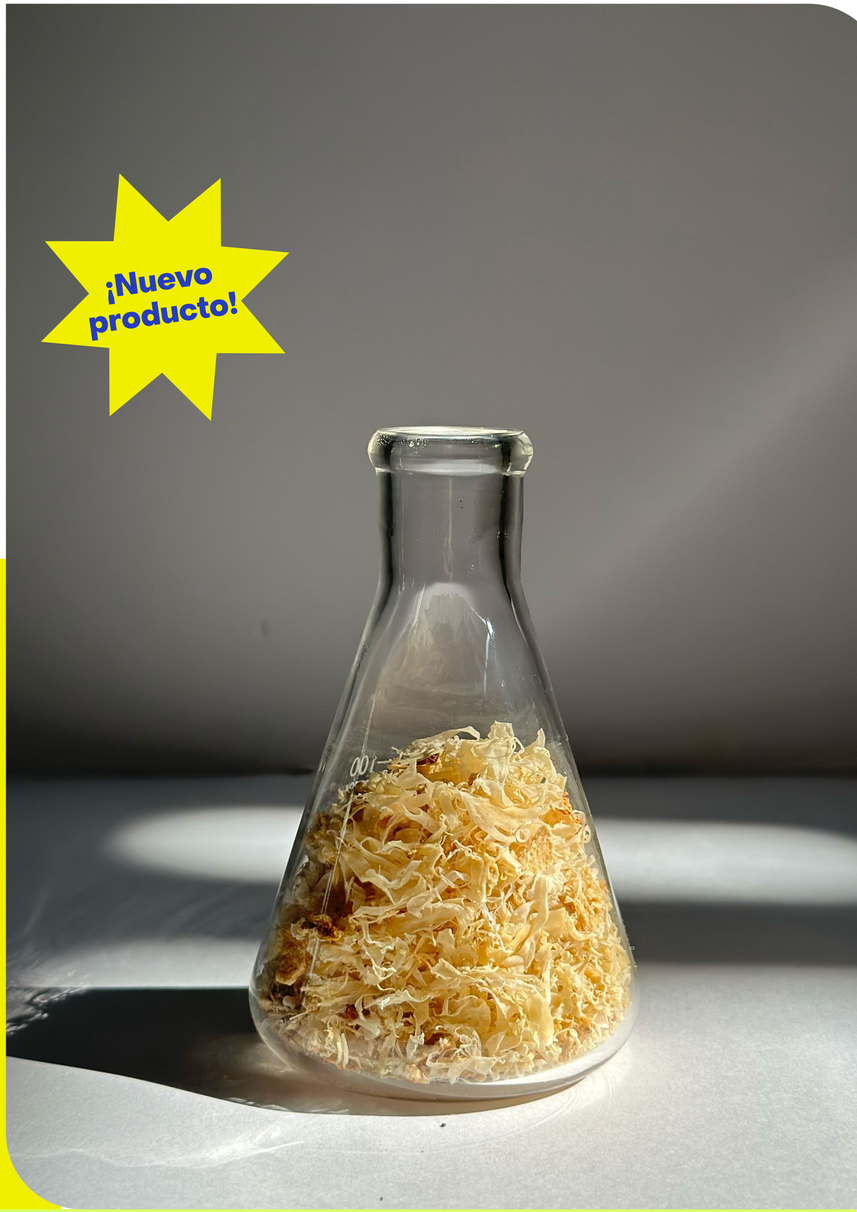
- Aceite esencial de limón
- Jugo de limón concentrado
- Esencia de limón y fase acuosa de limón
- Aceite de limón destilado
- Jugo de limón NFC (no concentrado)

Cáscara de limón deshidratada

En 2025 incorporamos la cáscara de limón deshidratada a nuestro portafolio como producto industrializado propio.

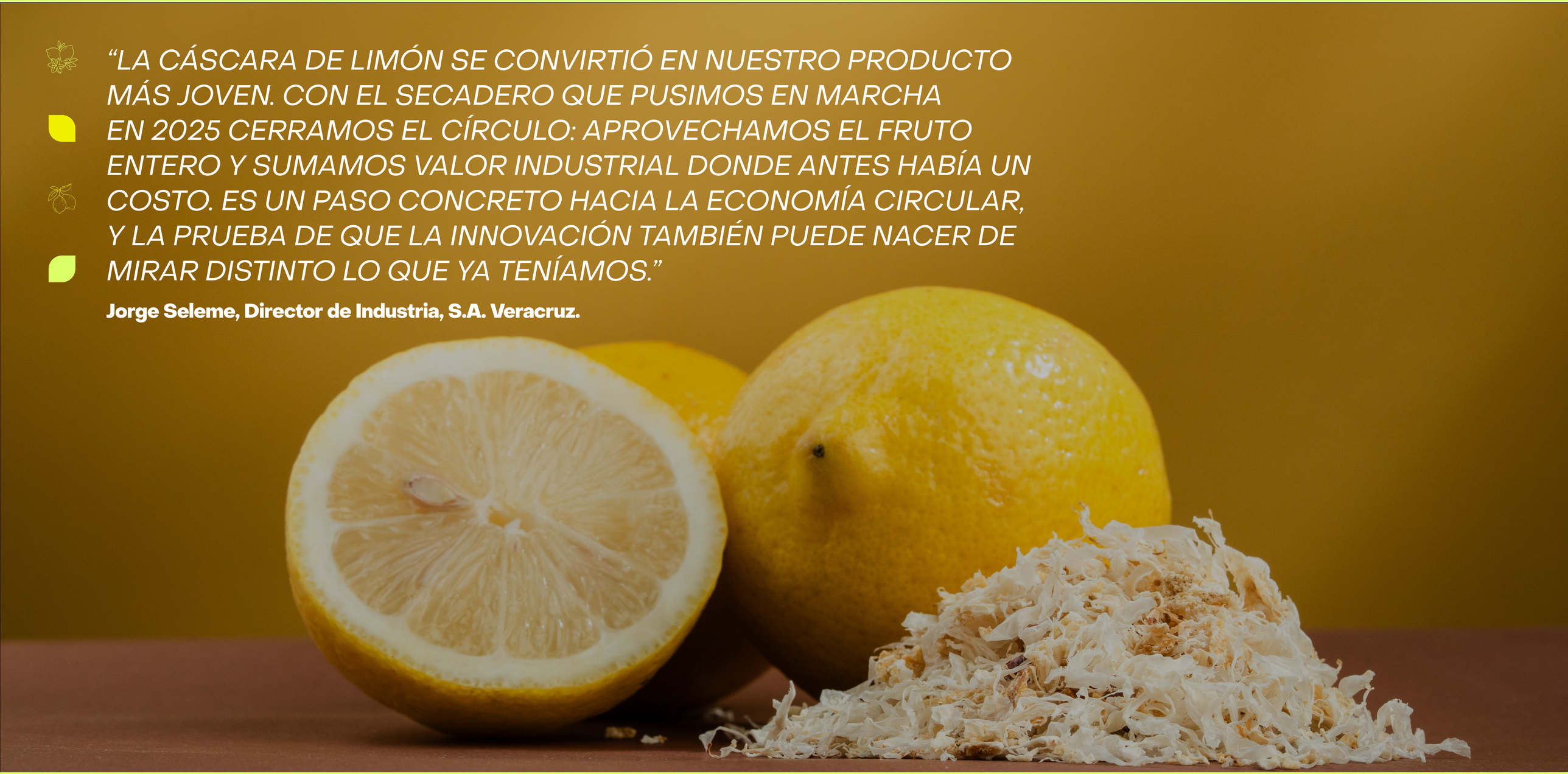
Este hito refleja nuestra **cultura de Cero Desperdicios**, asegurando el aprovechamiento total del fruto y optimizando el uso de los recursos naturales para minimizar el impacto sobre el medioambiente.

Esta evolución operativa reafirma nuestra **misión de desarrollar una operación eficiente y rentable a largo plazo,** capaz de adaptarse a las exigencias del mercado y de nuestros clientes estratégicos.



“LA CÁSCARA DE LIMÓN SE CONVIRTIÓ EN NUESTRO PRODUCTO MÁS JOVEN. CON EL SECADERO QUE PUSIMOS EN MARCHA EN 2025 CERRAMOS EL CÍRCULO: APROVECHAMOS EL FRUTO ENTERO Y SUMAMOS VALOR INDUSTRIAL DONDE ANTES HABÍA UN COSTO. ES UN PASO CONCRETO HACIA LA ECONOMÍA CIRCULAR, Y LA PRUEBA DE QUE LA INNOVACIÓN TAMBIÉN PUEDE NACER DE MIRAR DISTINTO LO QUE YA TENÍAMOS.”

Jorge Seleme, Director de Industria, S.A. Veracruz.



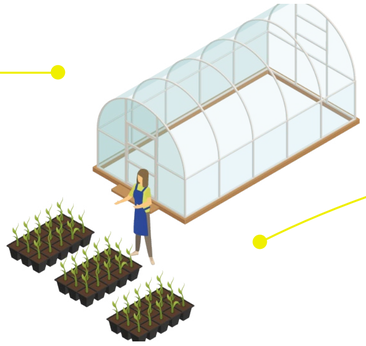
UNA CADENA QUE EMPIEZA EN LA TIERRA

GRI 2-6

1 Vivero certificado "Las Tipas"

Comenzamos el proceso en nuestro vivero certificado por SENASA e INASE, donde producimos plantas certificadas a partir de semillas y yemas de alta calidad.

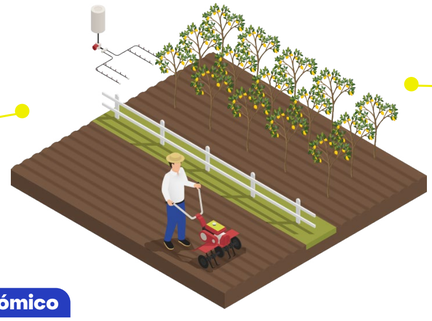
Durante 18 a 24 meses realizamos siembra, riego por goteo, fertilización y control sanitario, asegurando plantines fuertes y trazables desde el origen.



2 Implantación y renovación de lotes

Trasladamos las plantas al campo y realizamos trabajos de renovación y sistematización del suelo para mejorar la filtración del agua y evitar anegamientos.

Aplicamos técnicas de riego por goteo y análisis de suelos y hojas para garantizar el desarrollo equilibrado de cada finca.



3 Manejo agronómico

Realizamos el desmalezado mecánico o manual y reutilizamos el material producido en el campo para conservar la humedad, la porosidad y las propiedades del suelo.

Controlamos las plagas y enfermedades a través de la aplicación de productos autorizados en hileras de manera controlada, complementando las tareas de mantenimiento.



4 Cosecha manual

Realizamos la cosecha anual de manera manual para preservar la calidad de la fruta junto a contratistas especializados. Se prioriza el tamaño, color y sanidad del fruto.

CADA UNIDAD PRODUCTIVA DE FRUTA FRESCA REGISTRA SUS CONTROLES SANITARIOS.

Logística terrestre





Vía marítima:
Mercados internacionales

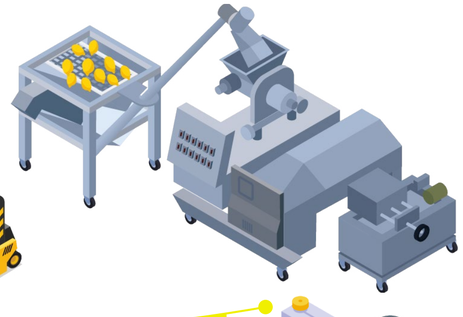




Vía terrestre:
Países limítrofes

5 Empaque en Lules

La planta de empaque, equipada con tecnología de clasificación electrónica de última generación, permite una capacidad de 32 Tn/h de volcado y 15 Tn/h de empacado, asegurando eficiencia y calidad constante.



6 Despacho

Logística terrestre a terminales, puertos o depósitos fiscales.



7 Clientes y mercados

Todos los envíos son recepcionados directamente por los clientes en destino, garantizando una logística controlada y transparente.

Reutilización y gestión de efluentes. Todo el proceso industrial se desarrolla bajo un modelo de efluente cero, mediante la reutilización total del agua tratada en riego de espacios verdes productivos.



5 Industrialización en Leales

En nuestra planta procesamos fruta fresca y sus subproductos (jugos concentrados y **NFC**, aceites esenciales y ***cáscara deshidratada***), siguiendo las normas de calidad e inocuidad certificadas.
Se colocan etiquetas por caja y pallet que identifican el producto en toda la cadena facilitando su trazabilidad.



CALIDAD QUE SE CERTIFICA, CONFIANZA QUE SE CONSTRUYE

Trabajamos con estándares internacionales en todas nuestras operaciones. Cada certificación que obtenemos verifica cómo trabajamos a diario. Todas se renuevan anualmente.

ENFOQUE	RESPONSABILIDAD SOCIAL Y ÉTICA					BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS Y DE SOSTENIBILIDAD					CERTIFICACIONES RELIGIOSAS	
CERTIFICACIONES	SMETA	BRC FOOD CERTIFICATED	HACCP CERTIFIED	IRMA APPROVED SUPPLIER	WOMEN OWNED	GLOBALG.A.P.	fsa	TUCUMÁN	ORGÁNICO ARGENTINA	GoGreen Plus	Kosher	HALAL
DESCRIPCIÓN	Auditoría internacional que evalúa nuestro desempeño en derechos laborales, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial.	Estándar global que garantiza productos elaborados con altos niveles de calidad, inocuidad y trazabilidad.	Sistema de control preventivo que identifica y gestiona riesgos alimentarios de tipo químico, biológico y físico.	Certificación específica para el sector de jugos y concentrados que asegura autenticidad, trazabilidad y cumplimiento ético.	Certificación de We Connect International que reconoce la participación de mujeres en órganos de gobierno y liderazgo, promoviendo diversidad y equidad.	Norma mundial de Buenas Prácticas Agrícolas que promueve el uso responsable del suelo, agua y recursos naturales.	Evalúa la sostenibilidad agrícola en aspectos ambientales, sociales y económicos.	Acredita la habilitación provincial y cumplimiento de requisitos ambientales y operativos.	Garantiza que los productos se elaboran sin agroquímicos sintéticos, transgénicos ni fertilizantes químicos.	Certificación de DHL que acredita la reducción de emisiones de CO_2 en el transporte internacional mediante el uso de Combustible de Aviación. Sostenible (SAF) y medidas de descarbonización logística.	Garantiza el cumplimiento de normas alimentarias del judaísmo en ingredientes y procesos.	Certifica el cumplimiento de requisitos dietarios y religiosos del Islam.
ALCANCE	Sostenibilidad corporativa	Industria	Industria	Industria	Sostenibilidad corporativa	Empaque, Finca	Finca	Empaque	Industria, Finca, Empaque	Sostenibilidad corporativa	Industria	Industria

CONSTRUIMOS SOSTENIBILIDAD EN RED

GRI 2-28

Participamos en redes y asociaciones nacionales e internacionales que nos permiten compartir aprendizajes, acceder a buenas prácticas del sector y fortalecer nuestra gestión.

Estándares y certificaciones internacionales
GLOBAL G.A.P. · SMETA-SEDEX

Compromisos globales de sostenibilidad
Pacto Global · Nat4Bio

Cámaras y asociaciones empresariales
Asociación Citrícola del Noroeste Argentino · UIA Argentina · UIA Tucumán
Estación Experimental Agroindustrial Obispo Colombres

Vinculación con el territorio
PROYUNGAS · Banco de Alimentos Tucumán

RECONOCIMIENTO

En 2025 recibimos el **Premio al Mejor Procesador Orgánico,** otorgado por la Secretaría de Agricultura de la Nación.

Este premio valida años de trabajo en producción orgánica certificada y nos posiciona como referentes en un segmento que viene creciendo con fuerza en los mercados internacionales.



ACTIVIDAD SECTORIAL Y FERIAS INTERNACIONALES

Estar presentes en las ferias del sector es encontrarnos con clientes de siempre y con nuevos mercados. Son los espacios donde conocemos de primera mano las últimas tendencias en tecnología e innovación productiva. Y también son el lugar donde mostramos lo que hacemos: la calidad de nuestros productos, el origen tucumano y los estándares que sostenemos año tras año.





En 2025 participamos en:

FRUTA FRESCA 2025

Fruit Logística – Berlín, Alemania

Fruit Attraction – Madrid, España

INDUSTRIA 2025

AFFI – Dallas, Estados Unidos

US Apple – Chicago, Estados Unidos

ICBC – Clearwater, Estados Unidos

ANUGA – Colonia, Alemania

VÍNCULOS QUE CONSTRUIMOS CON RESPONSABILIDAD

GRI 2-29

Creemos que la sostenibilidad se construye a través del diálogo. Reconocemos el valor de cada uno de nuestros grupos de interés y la importancia de mantener una **comunicación abierta, transparente y permanente** con quienes influyen en nuestras operaciones o se ven impactados por ellas.

Por eso desarrollamos estrategias diferenciadas según el nivel de cada grupo: con algunos construimos espacios activos de participación e involucramiento; a otros los mantenemos informados de manera sistemática; y sobre el resto sostenemos un monitoreo permanente. Este reporte de sostenibilidad es el canal central de comunicación con todos nuestros grupos de interés.



Grupo de interés	Estrategia de vinculación
Clientes	Promueven la innovación en nuestros productos y alineamos expectativas a través de reuniones, visitas, ferias y comunicación comercial directa.
Autoridades	Garantizan la licencia social y cumplimiento regulatorio a través de reuniones institucionales, mesas de trabajo y auditorías.
Colaboradores	Promovemos la cultura organizacional a través de comunicaciones internas y capacitaciones.
Sindicatos	Representan la voz organizada de los colaboradores a través del diálogo permanente y acuerdos laborales.
Entes certificadores	Aseguran estándares de calidad y sostenibilidad a través de auditorías externas y revisiones de procesos.
Proveedores	Aliados clave en la cadena de suministro responsable a través de contratos sostenibles, informes de medición de huella y evaluaciones.
Comunidad	Vecinos y aliados en la convivencia territorial a través de oportunidades laborales, de programas sociales, comunicación local y redes.
Entidades educativas y ONG	Acompañan la formación, investigación y acción comunitaria a través de proyectos conjuntos, capacitaciones y voluntariado.

NUESTRO REPORTE

GRI 2-3 y 14 | GRI 3-1 y 2

Esta **tercera edición de nuestro Reporte de Sostenibilidad** refleja nuestra evolución en materia social, ambiental y de gobernanza (ASG). Fue elaborado en conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021) y su estándar sectorial 13 para Agricultura, Acuicultura y Pesca, y da cuenta de nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas. Publicamos nuestro reporte de sostenibilidad con una frecuencia anual. Esta edición abarca desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025.

Su contenido fue revisado y aprobado por nuestro máximo órgano de gobierno, que asume la responsabilidad sobre la información que hacemos pública, ya sea en balances, informes y organismos de control.

NUESTROS TEMAS MATERIALES

Los temas materiales que organizan este reporte fueron definidos en la edición anterior mediante un proceso participativo que involucró al Directorio y al Área de Sostenibilidad:

1. Revisión de temas. Partimos de 17 temas existentes y los actualizamos a partir de un análisis comparativo del sector, las recomendaciones del estándar SASB para Productos Agrícolas y buenas prácticas emergentes en sostenibilidad.

2. Priorización de grupos de interés. A partir del mapa de grupos de interés existente, los clasificamos en tres niveles según su grado de influencia, su impacto y su nivel de afectación del negocio: altamente relevantes, parcialmente relevantes y menos relevantes. Así se definieron 5 grupos de interés pertenecientes a los dos primeros niveles, que fueron considerados de manera teórica en la priorización de temas materiales.

3. Priorización de temas. El Directorio y el equipo de Sostenibilidad evaluaron cada tema en una escala de 1 a 5 según dos dimensiones: su impacto en el negocio y su relevancia para los grupos de interés priorizados. Los resultados se revisaron en una instancia de debate y consenso.

Para esta edición, el Área de Sostenibilidad revisó los temas considerando los cambios del negocio y las tendencias del sector. Como resultado, se reincorporó Agricultura Sostenible y Regenerativa como tema material, por su impacto creciente en la salud del suelo y la biodiversidad y por su relevancia para clientes e inversores. Los demás temas se mantienen vigentes, por lo que la lista suma 12 temas.

El Directorio revisó y aprobó el contenido de este reporte, incluidos los temas materiales.



Gestión ambiental y acción climática

Cambio climático
Desarrollamos acciones para mitigar y adaptarnos al cambio climático, a través del uso eficiente de la energía, la medición de nuestras huellas ambientales y la implementación de estrategias para reducir emisiones.

Biodiversidad y ecosistemas
Protegemos activamente la flora y fauna local mediante buenas prácticas agrícolas y la conservación de hábitats clave, fortaleciendo los servicios ecosistémicos en las zonas donde operamos.

Recursos hídricos
Somos una empresa efluente cero. Gestionamos los recursos hídricos de forma eficiente y promovemos su reutilización en nuestras fincas.

Agricultura sostenible y regenerativa
Promovemos prácticas agrícolas que restauran el suelo, mejoran la biodiversidad y capturan carbono, fortaleciendo los servicios ecosistémicos.

Uso de recursos y economía circular
Aplicamos principios de economía circular en todo el ciclo de vida del producto, evitando residuos mediante reutilización, reciclaje y compostaje, con estricto cumplimiento normativo.

Crecer con las personas

Condiciones laborales, salud y seguridad
Promovemos un entorno de trabajo seguro, saludable y justo, con protocolos preventivos, condiciones dignas y oportunidades reales de desarrollo profesional.

Igualdad de oportunidades
Fomentamos un entorno de trabajo inclusivo y equitativo, garantizando igualdad de acceso a oportunidades y trato justo.

Derechos humanos en la cadena de valor
Rechazamos toda forma de trabajo infantil, forzoso o coercitivo, promoviendo condiciones laborales dignas y el cumplimiento estricto de los derechos humanos en toda la cadena de valor.

Comunidades locales
Construimos vínculos activos y respetuosos con las comunidades vecinas, generando valor compartido a través de proyectos e inversiones sostenibles.

Gobernanza y cadena de valor responsable

Conducta empresarial
Adoptamos una política de tolerancia cero frente al fraude, la corrupción y el soborno, promoviendo la transparencia, la ética y la integridad en todos nuestros procesos.

Trazabilidad en el abastecimiento
Monitoreamos y controlamos nuestra cadena de valor desde el origen hasta el cliente final, garantizando calidad, transparencia y responsabilidad en cada eslabón.

Seguridad, calidad y experiencia del cliente
Aseguramos productos de alta calidad, cumpliendo con exigentes normas nacionales e internacionales de inocuidad alimentaria y mejorando continuamente nuestros procesos para asegurar la satisfacción y transparencia con el cliente.



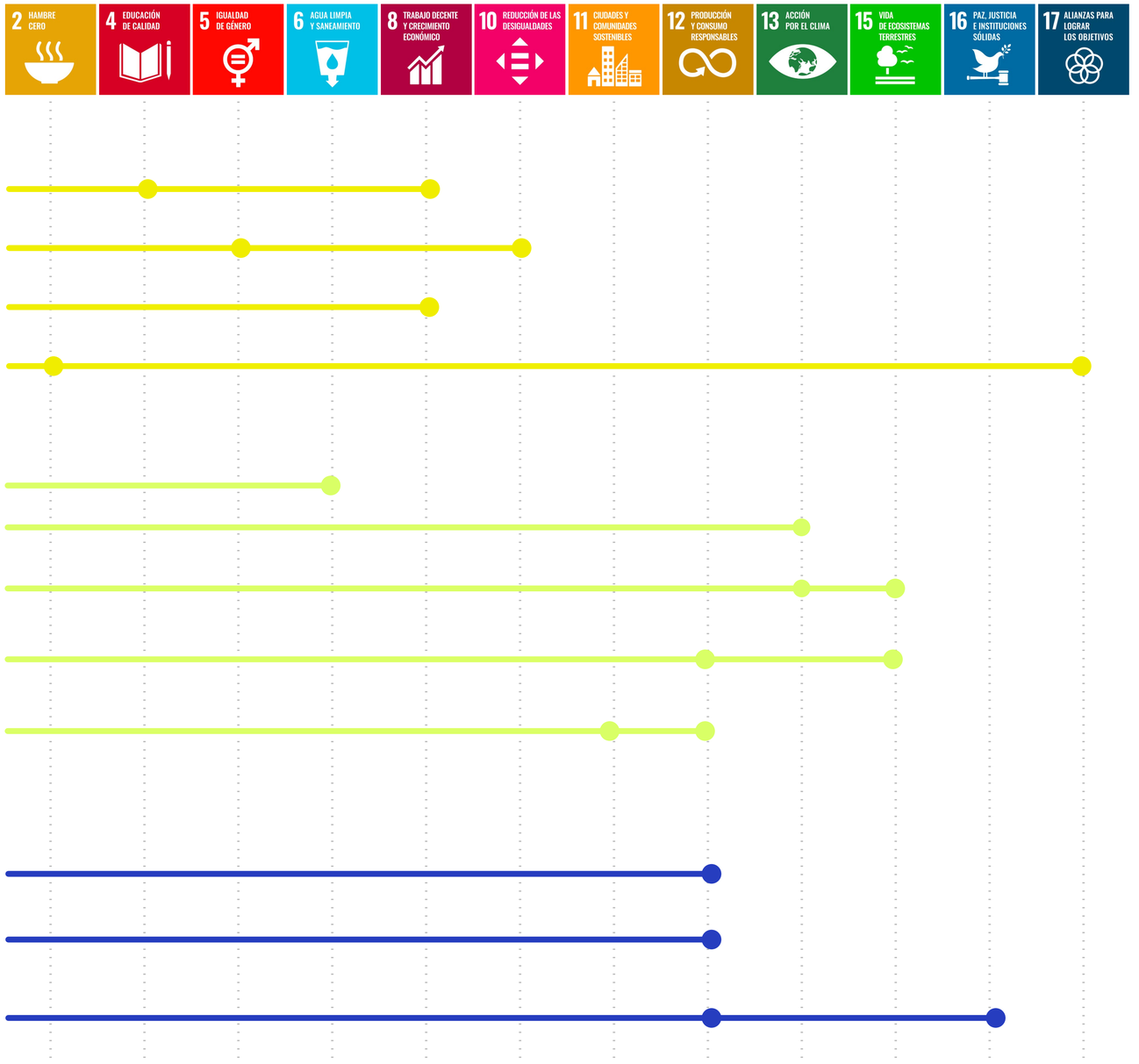
ALINEADOS CON LA AGENDA 2030

A partir de los temas materiales priorizados, identificamos en 2024 los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 con los que nuestra actividad tiene una vinculación directa, tanto a nivel local como global. Para hacerlo, utilizamos la metodología del SDG Compass, que nos permitió enfocar los recursos donde podemos generar mayor valor e impacto positivo económico, social y ambiental.

En esta edición incorporamos **el ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos**, asociado al tema Comunidades Locales, y profundizamos los indicadores de seguimiento para cada meta priorizada, avanzando hacia una medición más precisa y verificable de nuestro progreso.

En 2021 adherimos a los **10 Principios de Pacto Global Argentina** y desde entonces presentamos anualmente nuestra **Comunicación sobre el Progreso.** En 2025 participamos por segunda vez de su **Taller de Debida Diligencia en Derechos Humanos** junto a otras empresas del sector citrícola, profundizando herramientas para identificar y mitigar riesgos en toda la cadena.

TEMAS MATERIALES





02 CRECER CON LAS PERSONAS

S.A. VERACRUZ
More than lemons

CONDICIONES LABORALES, SALUD Y SEGURIDAD

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Cada temporada, cientos de colaboradores hacen posible la cadena productiva del limón tucumano, desde la cosecha hasta el empaque y la transformación industrial. Garantizar condiciones laborales dignas, promover entornos seguros y acompañar el desarrollo profesional son compromisos centrales de nuestro modelo de gestión, que se traduce en empleo formal, inclusión de mujeres y personas con discapacidad, y profesionalización de las comunidades de Lules y Leales.

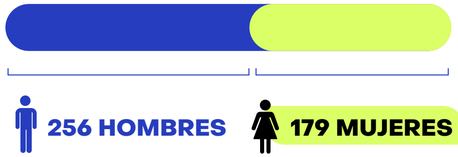
También nos exige gestionar los riesgos identificados como el ruido de maquinaria, manejo de productos químicos y desplazamientos en moto, que se abordan de manera activa con protocolos, capacitaciones y controles preventivos.

UNA OPERACIÓN SOSTENIDA POR PERSONAS

GRI 3-3 | GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 401-1 | GRI 401-3

Estamos convencidos de que el desarrollo sostenible está estrechamente ligado al bienestar y crecimiento de nuestra gente, por eso desarrollamos políticas y programas que implementamos, evaluamos y fortalecemos de manera continua.

435
COLABORADORES 2025



NUESTROS EQUIPOS SE ORGANIZAN EN TRES GRUPOS:

PERMANENTES
143
55 M | 88 H

Trabajan todo el año en Lules (empaque) y en Leales (industria).
1 persona con discapacidad incorporada a planta permanente.

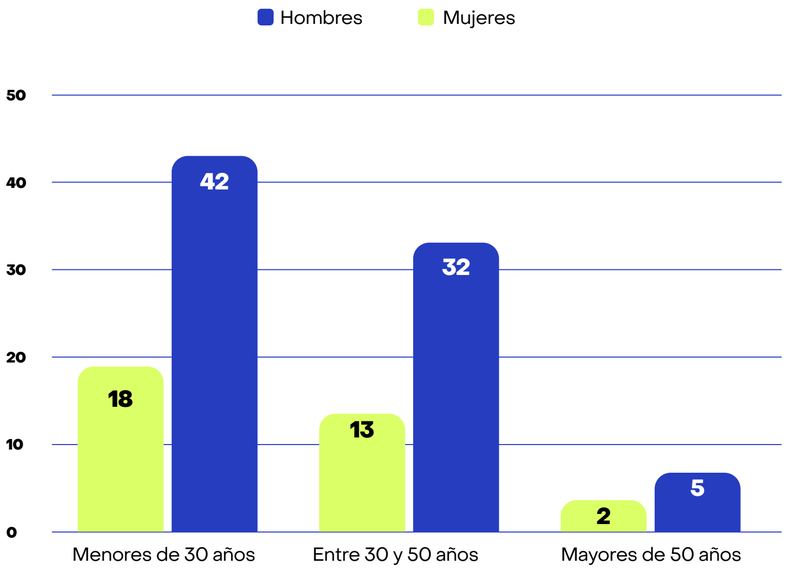
TEMPORARIOS
265
113 M | 152 H

Temporada productiva: mar–sep.
El resto del año los temporarios permanecen bajo modalidad de reserva de puesto hasta una nueva convocatoria.

PASANTES
27
11 M | 16 H

16 instituciones educativas.
4 incorporados a planta permanente.

DURANTE 2025 INCORPORAMOS **112 NUEVOS COLABORADORES.**



Además, **8 colaboradores tomaron derecho a permiso parental:** 3 mujeres y 5 hombres. Todos retomaron sus funciones y 7 continuaron en la empresa 12 meses después.

CONTRATADOS TERCERIZADOS:

479
Trabajadores no empleados que provienen de empresas contratistas externas que operan principalmente en las actividades de cosecha, bajo nuestro control y supervisión.

EL MARCO QUE RESPALDA NUESTRA GESTIÓN

GRI 3-3 | GRI 407-1

Nuestro compromiso con las personas está respaldado por un conjunto de políticas que orientan la gestión del personal en todos los niveles y forman parte del proceso de inducción de cada colaborador.

- **Política de Trabajo Seguro**
- **Política Social**
- **Política Corporativa de No Discriminación**
- **Política de Libre Asociación**
- **Política de Prohibición de Trabajo Forzoso e Infantil**
- **Política de Contratación**
- **Política de Remuneraciones**

→ TODAS SE HACEN EXTENSIVAS A AGENCIAS Y CONTRATISTAS.

Verificamos el cumplimiento laboral y sindical de proveedores mediante un legajo documental, condicionando el pago a ese cumplimiento. Nuestra Política de Remuneraciones garantiza pagar siempre por encima del salario mínimo vital y móvil.

CONDICIONES LABORALES CON COMPROMISO

GRI 401-2

Nuestro compromiso con el bienestar de los colaboradores propios, el fortalecimiento del clima organizacional y la conciliación entre la vida laboral y personal se expresa en un **conjunto de beneficios adicionales a los establecidos por la normativa vigente:**

Extensión de licencias legales con cobertura a cargo de la empresa

Permisos especiales para atender compromisos personales y familiares relevantes

Medio día libre por cumpleaños

Obsequios en fechas especiales

Flexibilidad horaria para realizar formaciones en organismos externos.



ACOMPAÑAMOS Y FORMAMOS A NUESTRO EQUIPO

GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 404-3

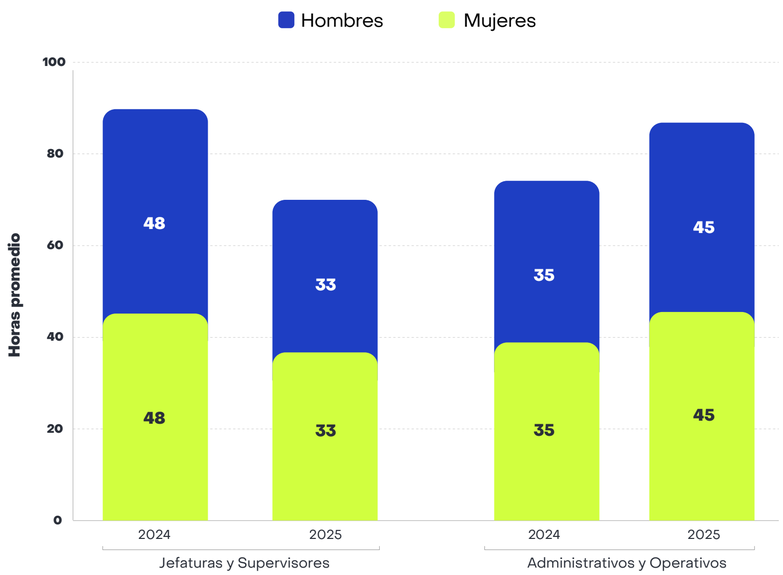
El desarrollo de las personas es para nosotros una prioridad. Por eso, desarrollamos programas de capacitación en áreas tales como:

- **Higiene y Seguridad.**
- **Medicina y Salud:** prevención del dengue, primeros auxilios y RCP.
- **Medio Ambiente y Sostenibilidad:** Prácticas en Compostaje, Manejo de Residuos; Cuidado del Ambiente y Relación Socioambiental.
- **Capital humano:** programas de inducción para nuevos colaboradores, capacitación en liquidación de haberes, en liderazgo y en metodología SMART.
- **Formación sobre la actividad:** capacitación sobre los procesos productivos y herramientas del negocio ganadero.

El 100 % de los participantes calificó el contenido de las capacitaciones como muy bueno.

Adicionalmente, el personal permanente participa en jornadas lúdicas y actividades de integración, que incluyen instancias recreativas y reconocimientos asociados, como días o medios días libres.

HORAS DE CAPACITACIÓN POR GÉNERO Y ÁREA - 2024 VS 2025



El 100% de nuestros colaboradores permanentes recibe evaluación anual de desempeño y desarrollo de carrera, sin distinción de género ni categoría laboral.

El acompañamiento está presente también en los momentos de egreso. Ante cualquier baja realizamos un proceso en tres instancias cuyos resultados se analizan con las jefaturas y se elevan al Directorio:

- Encuesta de salida.
- Entrevista de salida donde se conversa sobre la trayectoria del colaborador.
- Explicación detallada de la liquidación final.

Ofrecemos además asesoramiento para la elaboración del currículum y orientación para la reinserción laboral según el perfil de cada persona.

Y para los colaboradores próximos a jubilarse, brindamos acompañamiento en el trámite previsional, con posibilidad de continuar trabajando con los permisos y horarios especiales que cada situación requiera.

UN ENTORNO DE TRABAJO CUIDADO Y SEGURO

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-8

NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN

Contamos con un sistema de gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) que cubre al 100% de los colaboradores, actividades y establecimientos, en cumplimiento de la Ley N.º19.587 y alineado con el Convenio N.º187 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y es auditado internamente de manera mensual.

El Comité de SST, integrado por asesores de Higiene y Seguridad, Salud Ocupacional, encargados, supervisores, Mantenimiento y Recursos Humanos, hace seguimiento de los avances y propone mejoras, mientras **cada colaborador participa activamente en la elaboración y revisión anual de la matriz de riesgos de su puesto.**

Mantenemos un proceso permanente de identificación y evaluación de riesgos

En cada establecimiento productivo realizamos reuniones de seguridad diarias durante la temporada y semanales fuera de ella, con supervisores, jefaturas y el área de HyS y elaboramos informes semanales con el estado de situación y el grado de avance de cada observación. En fincas, realizamos visitas semanales con la misma dinámica.



EN NUESTRA CULTURA DE SEGURIDAD, EL CUIDADO ESTÁ POR ENCIMA DE TODO

GRI 403-2

Contamos con un proceso de reporte de condiciones inseguras:

01. Completa el formulario de Condición Insegura y eleva al área de HyS.

02. El área de HyS analiza la situación y define las medidas a adoptar.

03. Si se detecta una acción insegura, corrige inmediatamente con capacitación en el lugar y realiza un registro formal del llamado de atención.

04. Ante un incidente o accidente, el área de HyS lleva adelante una investigación con participación de testigos y jefaturas, documenta causas y acciones correctivas, e identifica causas raíz con seguimiento hasta el cierre del evento.

05. Si la conducta persiste, se suspende la tarea hasta su corrección con intervención del supervisor o jefe directo.

06. Ante reincidencia, se incrementan medidas disciplinarias.

Garantizamos que ningún colaborador será objeto de represalias por retirarse o negarse a realizar una tarea, cuando identifique una situación que considere peligrosa o insegura para su salud o integridad física.

CUIDAMOS A LAS PERSONAS Y REDUCIMOS RIESGOS

GRI 403-5 | GRI 403-9 | GRI 403-10

Contamos con un programa de **capacitaciones en Salud y Seguridad** que se ejecuta a lo largo del año y se realiza de forma articulada con las Política de Calidad, Buenas Prácticas de Manufactura; HACCP, Seguridad Industrial; Inocuidad de los alimentos y Productos Orgánicos.

En 2025 completamos al 100% del cronograma de capacitación en materia de HyS, en temas tales como:

- **Prevención de riesgos y uso seguro de herramientas y equipos.**
- **Seguridad en tareas críticas y operación de maquinarias.**
- **Respuesta ante emergencias, prevención de incendios y primeros auxilios.**
- **Cultura preventiva y seguridad proactiva.**
- **Buenas prácticas operativas y manejo seguro de productos fitosanitarios.**

Durante 2025, al igual que en 2024, no registramos muertes, lesiones de alta consecuencia ni enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo. Sí se presentaron lesiones de baja recurrencia y accidentes in itinere, que registramos, analizamos y monitoreamos mensualmente en el Comité de SST, informando su evolución al Directorio en las reuniones semanales de producción. Para prevenir enfermedades profesionales, proveemos los Elementos de Protección Personal adecuados a cada tarea y capacitamos periódicamente sobre su uso, el manejo seguro de químicos y la prevención de exposición al ruido.

2do año
sin muertes, lesiones de alta consecuencia ni enfermedades profesionales.

-75%
de accidentes de moto (2 vs. 8 en 2024) gracias al fortalecimiento del programa de seguridad vial.



SALUD MÁS ALLÁ DEL PUESTO DE TRABAJO

GRI 403-6

Nuestro compromiso con el bienestar no se limita al entorno laboral. Ofrecemos capacitaciones en nutrición y alimentación saludable dictadas durante las jornadas de trabajo, con consultas y acompañamiento del médico laboral ante enfermedades no relacionadas con el trabajo.

Para el personal temporario operativo, realizamos exámenes de visión anuales con cobertura al **100%,** ya que la salud visual tiene relación directa con la prevención de accidentes. Además, extendemos charlas de nutrición y talleres de cocina saludable a la comunidad.

UN COMPROMISO COMPARTIDO CON NUESTRA CADENA DE VALOR

GRI 403-7

Nuestra gestión de SST llega a toda la cadena de valor. Cada tarea se inicia sólo tras la verificación de estos requisitos y la emisión del permiso de trabajo correspondiente por parte del área de HyS.

- **Un plan de Salud y Seguridad.**
- **La provisión de Elementos de Protección Personal adecuados.**
- **Capacitaciones específicas en materia de HyS.**
- **Supervisión en los términos de ley.**



CÓMO MONITOREAMOS NUESTRA GESTIÓN

GRI 3-3

El foco está en la prevención, identificar y corregir tempra-no cualquier situación que pueda afectar el cumplimiento de los estándares establecidos. Por eso, realizamos un monitoreo diario de las actividades operativas y un control mensual de la documentación.

Nuestros indicadores clave:

- **Porcentaje de cumplimiento documental de contratistas.**
- **Número de desvíos detectados frente a desvíos corregidos.**
- **Tasa de incidentes y accidentes.**
- **Porcentaje de proveedores evaluados.**
- **Cumplimiento del cronograma de capacitaciones planificadas.**

→ AJUSTAMOS CONTROLES OPERATIVOS Y DOCUMENTALES, REFORZAMOS LA FORMACIÓN ACTUALIZAMOS LOS REQUISITOS A PROVEEDORES.

Además, mantenemos canales de escucha activos a partir de evaluaciones de desempeño, formularios de condiciones inseguras, denuncias, buzón de sugerencias y encuestas de clima y satisfacción, cuyos aportes contribuyen a ajustar nuestra gestión.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



En S.A. Veracruz la igualdad es la forma en la que construimos nuestros equipos. Promovemos la diversidad de género, la inclusión de grupos subrepresentados y el trato justo en cada etapa.

La igualdad de oportunidades genera un impacto positivo hacia adentro pero también afuera porque amplía la base de talento, impulsa la productividad y contribuye al crecimiento económico local.



LA EQUIDAD EMPIEZA EN LAS POLÍTICAS

GRI 3-3 | GRI 406-1

Todas nuestras políticas buscan garantizar que las decisiones sobre las personas estén libres de sesgos y sean coherentes con nuestros valores.

Código de Ética: prohíbe la discriminación por edad, género, etnia, religión, orientación sexual, discapacidad, condición social u opiniones personales; **las oportunidades laborales se basan 100% en desempeño, experiencia y competencias.**

Política de No Discriminación: **tolerancia cero frente a estas conductas,** con canal de denuncias confidencial que activa investigaciones y medidas correctivas.

Política de Reclutamiento y Selección: utiliza todos los medios de difusión disponibles para **llegar a la mayor diversidad de postulantes, aplicando los mismos criterios de selección a todos, sin segregación.**

PUERTAS ABIERTAS DESDE EL PRIMER PASO

GRI 3-3

Entendemos la diversidad como condición de crecimiento, y la garantizamos a partir de diferentes iniciativas:

Comisión de Equidad, Igualdad y Diversidad. Integrada por jefaturas de distintas áreas, se dedica a sostener y profundizar las prácticas de diversidad e inclusión, traduciendo los compromisos asumidos en criterios concretos de gestión.

Inclusión de personas con discapacidad. Contamos con 3 colaboradores con discapacidad en nuestros equipos. ***En 2025, uno de ellos fue incorporado a planta permanente.***

Espacios de formación sectorial. Participamos como sponsors de jornadas que capacitan y concientizan sobre inclusión laboral y que reúnen a empresas, organizaciones y especialistas.

Mujeres en Acción. Desde 2023 este programa de charlas, encuentros y talleres busca potenciar el desarrollo de mujeres de nuestras comunidades, extendiendo nuestro compromiso con la igualdad más allá de la empresa.

RECONOCIMIENTO

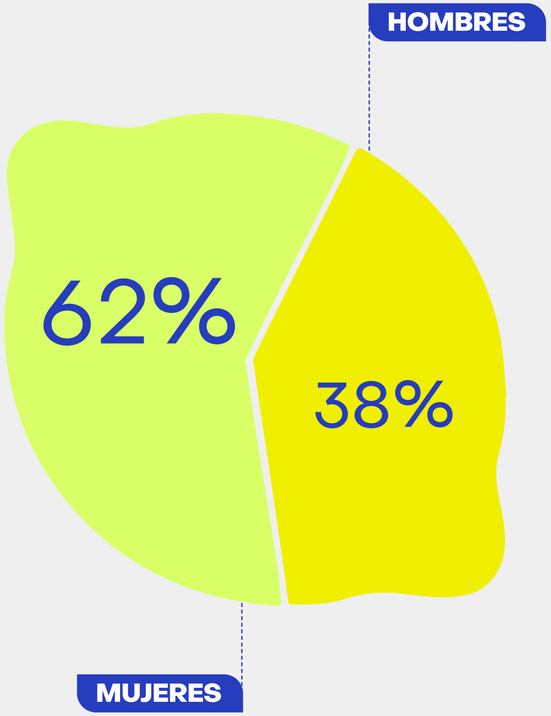
Certificación WEConnect International Empresa Propiedad de Mujeres

GRI 405-1

En julio de 2025, logramos la certificación Women's Business Enterprise (WBE) otorgada por WEConnect International, organización global dedicada a conectar empresas lideradas por mujeres con cadenas de valor sostenibles y mercados internacionales.

La certificación valida el liderazgo diverso y comprometido que nos caracteriza: el 62% de la propiedad, operación y control de S.A. Veracruz está en manos de mujeres, con una participación activa y clave en las decisiones estratégicas e integrando una perspectiva de género en todos los niveles.

EL LIDERAZGO, EN CIFRAS





NUESTRA COMPOSICIÓN EN NÚMEROS

GRI 405-1

Nuestro Directorio refleja un verdadero compromiso con el liderazgo diverso:

Mujeres	Hombres	Rango etario
4 (67%)	2 (33%)	4 entre 30-50 años / 2 mayores de 50 años

En el total de la empresa, el 41% de las 435 personas que integran nuestro equipo son mujeres, presentes en todas las franjas etarias. Esto nos posiciona por encima de la media del sector agropecuario argentino, donde la presencia femenina sigue siendo minoritaria.

	Mujeres 179 (41%)	Hombres 256 (59%)
Menores de 30	108	137
Entre 30 y 50	17	36
Mayores de 50	54	83

IGUAL TRABAJO, IGUAL REMUNERACIÓN

GRI 405-2 | GRI 13.15

Garantizamos equidad entre mujeres y hombres en materia de remuneración, sin distinción por ubicación de operación. Tampoco existen diferencias en los términos de empleo ni en el enfoque de remuneración en función de la nacionalidad o la condición migrante de los colaboradores.

DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Nuestra producción tiene una **condición innegociable: el respeto irrestricto de los derechos de cada persona que forma parte de nuestra cadena.**

La cadena citrícola tucumana convoca a un volumen importante de colaboradores temporarios durante la cosecha. Eso representa un riesgo real: mayor rotación, menor trazabilidad de los vínculos laborales, mayor exposición a condiciones precarias. Reconocemos ese contexto y actuamos en consecuencia, con controles en finca especialmente intensos durante la época de cosecha.

Al mismo tiempo, **nuestro compromiso genera un efecto multiplicador:** exigir a proveedores y socios comerciales los mismos estándares laborales y éticos que aplicamos internamente eleva las prácticas de todo el sector.

UN MARCO SÓLIDO PARA ACTUAR CON COHERENCIA

GRI 3-3 | GRI 408-1 | GRI 409-1

Contamos con un conjunto articulado de políticas internas que cubren cada dimensión del vínculo laboral:

Código de Ética: prohíbe el trabajo infantil, forzoso y cualquier forma de coacción, y establece la contratación responsable conforme a la edad mínima legal.

Política de Gestión Ambiental y Sostenibilidad garantiza condiciones de trabajo seguras, justas y equitativas en toda la cadena.

Política de Derechos Humanos: define mecanismos para prevenir vulneraciones, investigarlas y adoptar medidas correctivas.

Política Social: asegura el trabajo no forzoso y la ausencia de trabajo infantil en nuestra operación.

Política contra el Trabajo Infantil y Forzoso: establece tolerancia cero y mecanismos concretos: verificación de edad mínima, cláusulas contractuales con proveedores y registros actualizados.

Marcos y principios que guían nuestra actuación:

- Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.
- Convenios fundamentales de la OIT, incluyendo el Convenio sobre la Edad Mínima de Admisión al Empleo y el Convenio sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil.
- Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Convención sobre los Derechos del Niño.
- Ley 26.061 de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.



Certificaciones y membresías:

- Sedex (desde 2022): organización internacional que promueve cadenas de suministro éticas.
- Auditoría SMETA 6.1 (aprobada en 2023): evalúa el desempeño en derechos laborales, salud y seguridad, ética y medio ambiente.
- GLOBAL G.A.P.: lineamientos que aseguran prácticas responsables en nuestras operaciones agrícolas.

En 2025 no se detectó ningún riesgo de trabajo infantil ni forzoso, propio ni en proveedores, y no se registraron denuncias vinculadas a violaciones de derechos laborales.

CADENA DE COMPROMISOS, ESLABÓN POR ESLABÓN

GRI 3-3

Antes de iniciar cualquier vínculo comercial, proveedores y contratistas firman un contrato de adhesión a nuestra política de abastecimiento. Trabajamos con fichas técnicas y formularios de evaluación de cumplimiento normativo. El Manual de Proveedores se envía para lectura y suscripción formal, estableciendo desde el inicio que las condiciones no son negociables.

Además, mantenemos mecanismos permanentes de verificación en finca, con especial intensidad durante la cosecha, para identificar y corregir cualquier desvío de contratistas que no cumplan con las normas laborales y de seguridad, y capacitamos permanentemente a colaboradores y contratistas en derechos laborales, salud, seguridad y derechos humanos.

SEGUNDO TALLER DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS

En 2025 convocamos a la **segunda edición del taller de Debida Diligencia en Derechos Humanos para el sector citrícola junto a Pacto Global Argentina** que se centró en la identificación, jerarquización y mitigación de riesgos reales y potenciales en derechos humanos, incorporando herramientas prácticas de mapeo y priorización alineadas con los **Principios Rectores de la ONU y las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).**

Participaron empresas citrícolas de Tucumán para trabajar en matrices de riesgo, planes de control operativo, cláusulas contractuales y mecanismos de queja y reparación, sumando una mirada interdisciplinaria y colectiva.

Se identificó un alto nivel de madurez en la prevención del trabajo infantil, y una oportunidad de mejora significativa en materia de igualdad de género y prevención de la violencia contra la mujer.







Victoria Seleme

Directora de RRHH, Abastecimiento y Producción de Fruta Fresca, S.A. Veracruz

"LA ÚNICA FORMA DE SER UNA EMPRESA INTEGRAL Y SOSTENIBLE ES OCUPÁNDONOS DE LOS DERECHOS HUMANOS. EL SECTOR CITRÍCOLA TIENE UN LUGAR CENTRAL EN LA PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR, PARA PRODUCIR DE FORMA CONSCIENTE Y RESPONSABLE."

COMUNIDADES LOCALES

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Guiados por nuestra Política de Gestión Ambiental y Sostenibilidad, impulsamos la vinculación comunitaria en educación, salud y empleabilidad junto a otros actores locales. Nuestra contribución se traduce en empleo formal, inserción laboral de jóvenes, contratación de proveedores provinciales y mecanismos de diálogo que nos permiten comprender mejor el impacto de nuestras acciones.



SEGUIMOS PROFUNDIZANDO NUESTRO COMPROMISO

GRI 3-3 | GRI 203-2 | GRI 413-1

En 2025 sumamos dos iniciativas que impulsan la innovación con propósito social y la articulación entre producción, ciencia y territorio.

01. CREACIÓN DEL SELLO SOSTENIBLE DEL BANCO DE ALIMENTOS DE TUCUMÁN

En alianza con la startup Nat4Bio, acompañamos al Banco de Alimentos de Tucumán en el desarrollo de su Sello Sostenible, que promueve prácticas responsables en materia social, ambiental y alimentaria mediante composteras comunitarias, capacitación ambiental y educación para el consumo responsable.

440 beneficiarios diarios

5 comedores comunitarios

45 mujeres líderes participantes

02. PROYECTO COLMENAS CENTINELAS INTELIGENTES

Junto al Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y el Instituto Agrotécnico La Candelaria de Villa de Leales donamos 60 colmenas distribuidas en entornos agrícola, urbano y forestal para monitorear en tiempo real la salud de las colonias y el ecosistema circundante.



UN AÑO MÁS DE CONSOLIDACIÓN Y ALIANZAS

GRI 3-3 | GRI 413-1

Durante 2025 dimos continuidad y profundidad a las iniciativas de los años anteriores, e incorporamos nuevas propuestas que amplían nuestro aporte al desarrollo sostenible de las comunidades locales, a través del trabajo articulado con instituciones educativas, organizaciones sociales y empresas locales.

1. Educación y empleabilidad

- Programa de pasantías

2. Inclusión y comunidad

- Mujeres en acción
- Jornadas Incluir Tucumán

3. Alianzas que multiplican el impacto

- Alianza Proyungas
- Marea Amarilla
- Voluntariado corporativo



1. Educación y empleabilidad

Programa de Pasantías: El programa de pasantías continúa siendo el canal de articulación con el sistema educativo tucumano que busca evolucionar junto a la comunidad educativa.

En 2025 **sumamos 5 nuevas instituciones y consolidamos vínculos con 16 entidades educativas de la provincia.**

Incorporamos 27 pasantes a los equipos de Recursos Humanos, Administración, comercio exterior, Compras, empaque, industria y campo, de los cuales **4 fueron incorporados a planta permanente,** un hecho que confirma el valor de esta iniciativa como vía de inserción laboral y detección de talento local.



2. Inclusión y comunidad

Mujeres en Acción: profundizando el trabajo con la comunidad interna. Desde 2023, este programa promueve la participación activa de las mujeres de nuestra empresa y de las comunidades vecinas e impulsa instancias de encuentro orientadas a potenciar habilidades clave como la comunicación efectiva, el liderazgo y el trabajo en equipo.

En 2025, se realizó una jornada de trekking en la Quebrada de Lules, que reunió a mujeres en un espacio de integración y reflexión en entorno natural. **Participaron 36 colaboradoras, fortaleciendo los vínculos interpersonales y las redes internas de apoyo que el programa busca consolidar año a año.**



Jornadas INCLUIR TUCUMÁN: consolidando nuestro rol en la agenda provincial.

Estas jornadas constituyen un espacio de encuentro y sensibilización orientado a promover la inclusión laboral de personas pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad, compartir buenas prácticas y fortalecer los enfoques de diversidad, equidad e inclusión.

En 2025 dimos un paso más: **participamos con 28 colaboradores y fuimos Sponsor Oro del evento, consolidando nuestro rol como referentes del sector privado en la agenda de inclusión laboral de Tucumán.**

A partir de nuestra participación en las jornadas, incorporamos a nuestros equipos personas con discapacidad, lo que enriquece las experiencias laborales de todas las personas que trabajamos en la empresa.



3. Alianzas que multiplican impacto

Alianza con Fundación ProYungas: trabajo conjunto por la biodiversidad.

En el marco del Programa **Paisaje Protegido Aconquija (PPA)**, profundizamos nuestro trabajo de conservación de la biodiversidad del piedemonte tucumano.

En 2025 nuestra participación se estructuró en dos ejes:

1. Planificación estratégica y participativa. Participamos en 3 talleres con actores del sector público, privado y de la sociedad civil, integrándonos a comisiones de trabajo en posicionamiento del PPA, forestación con especies nativas y conservación del tapir, especie emblemática de las Yungas.

2. Impacto comunitario ¨Copa Tapir¨. Como resultado de la comisión de biodiversidad, participamos en la organización y ejecución de la Copa Tapir, un evento deportivo para los niños de la zona que combinó juego, integración y conciencia sobre la fauna local y la importancia de ser Residuos Cero.

Voluntariado corporativo: una práctica que se afianza.

Por segundo año consecutivo convocamos a **24 colaboradores** a participar de forma voluntaria en la **clasificación de alimentos y armado de 200 cajas navideñas equivalentes a 10.000 platos de comida** en el marco de la campaña ´Navidad con propósito´ que organiza el Banco de Alimentos de Tucumán.

Campaña “Marea Amarilla”: del campo a la mesa de quienes más lo necesitan.

Por tercer año consecutivo participamos, junto a otras empresas citrícolas de Tucumán, en el programa de donación de limones al Banco de Alimentos de la provincia. Los frutos donados se utilizan para elaborar jugos y también se deshidratan para extender su vida útil.

Durante la campaña 2025, donamos toneladas de limones equivalentes a 183.000 platos de comida, alcanzando a 96.080 personas en situación de vulnerabilidad.



COMUNICACIÓN QUE REFUERZA EL VÍNCULO COMUNITARIO

GRI 3-3

Sabemos que la sostenibilidad no es un camino unidireccional y escuchar es la primera forma de construir vínculos. Con nuestras comunidades mantenemos canales abiertos como el correo electrónico y línea telefónica para reclamos y consultas, y trabajamos para que la información circule en ambas direcciones.



TEMA MATERIAL	DESAFÍO 2026
CONDICIONES LABORALES, SALUD Y SEGURIDAD	· Fortalecer la cultura preventiva con mayor participación en la identificación de riesgos y mejora de las condiciones de trabajo. · Lanzar el Programa VeraSaludable con acciones de promoción de la salud física y mental.
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	· Lanzar un programa de mentorías internas para fortalecer el desarrollo de las mujeres. · Incorporar pasantías para personas con discapacidad.
DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR	· Incorporar criterios sociales y de derechos humanos en la evaluación de proveedores y contratistas. · Implementar un proceso de debida diligencia en derechos humanos. · Capacitar a proveedores estratégicos en derechos humanos.
COMUNIDADES LOCALES	· Ampliar el Programa Mujeres en Acción con nuevas iniciativas. · Desarrollar alianzas para impulsar la innovación y el desarrollo local. · Implementar un programa educativo anual en escuelas de Lules y Leales. · Institucionalizar un procedimiento de retroalimentación con instituciones educativas locales.



03 GESTIÓN AMBIENTAL Y ACCIÓN CLIMÁTICA

S.A. VERACRUZ
More than lemons

RECURSOS HÍDRICOS

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

El agua acompaña cada instancia de nuestra actividad, desde el riego de los cultivos en finca hasta los procesos industriales. Por eso **trabajamos para utilizar el recurso de manera eficiente y sostener nuestra condición de empresa efluente cero en nuestros procesos industriales, promoviendo la reutilización y evitando la descarga de líquidos al ambiente.**

Este compromiso se refleja en el cumplimiento normativo y en un diálogo permanente con las autoridades locales, que fortalece nuestra gobernanza sobre el recurso.

EL MARCO DE NUESTRA GESTIÓN HÍDRICA

GRI 3-3 | GRI 303-2

Contamos con una Política de Ambiente y Sostenibilidad que **guía las decisiones vinculadas al agua en toda nuestra operación y está alineada con la normativa vigente y los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.**

A esto se suma el marco normativo para la gestión de efluentes y vertidos, compuesto por la Ley 7.106 y su Decreto Reglamentario 1.013/13, que fijan los parámetros de control para efluentes industriales, y la Ley de Morandini (Resolución N° 013/2013), que establece las condiciones para la aplicación agrícola del efluente cítrico.



USO Y CUIDADO DEL AGUA EN CADA ETAPA

GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3 | GRI 303-4

El agua que utilizamos en nuestras operaciones proviene de fuentes superficiales y subterráneas: pozos, tomas de acequia pertenecientes a Junta de Riego Burruyacu y sistema presurizado del Río Lules. Todas están registradas ante la autoridad competente y con una dotación de riego específica asignada.

Utilizamos riego por goteo para evitar pérdidas por lixiviación o escorrentía, y aplicamos tratamientos específicos para gestionar los efluentes y promover la reutilización del recurso.

UTILIZACIÓN Y TRATAMIENTO DEL AGUA POR SECTOR

SECTOR	FUENTE DE AGUA	USO PRINCIPAL	TRATAMIENTO
Industria	Agua subterránea	Líneas de aceite y jugo concentrado. Áreas comunes de administración.	Zaranda estática para retención de sólidos, con control periódico de las principales variables químicas.
Empaque	Agua subterránea	Lavado de fruta.	Los vertidos pasan por una cámara de aireación y oxigenación antes de derivarse a la línea que opera la SAT (Sociedad Aguas del Tucumán).
Fincas	Pozos, acequia y sistema presurizado del Río Lules.	Riego localizado por goteo.	Agua sin sustancias de riesgo, con controles de calidad periódicos.



El agua subterránea extraída corresponde a agua dulce. De los 338,58 ML extraídos durante 2025 solo 1,35 ML corresponde a zona de estrés hídrico.

EXTRACCIÓN DE AGUA SUBTERRÁNEA (EN ML)	TODAS LAS ZONAS
Agua de procesos	113,98
Riego de campo	209,85
Agua de campo general distribuida por finca	14,75
TOTAL	**338,58**

El agua vertida al suelo se infiltra hasta las aguas subterráneas por percolación, y se reporta como una fuente de vertido no localizada al acuífero. De la misma manera, el agua de riego que el cultivo no llega a consumir drena de forma difusa hacia el acuífero, por lo que también se clasifica como fuente no localizada. En las zonas con estrés hídrico, se reporta este vertido difuso correspondiente a los establecimientos ubicados en dichas zonas.

VERTIDO EN AGUA SUBTERRÁNEA (EN ML)	TODAS LAS ZONAS	ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO
TOTAL	**223,24**	**1,19**

ACCIONES DE GESTIÓN RESPONSABLE

GRI 303-1 | GRI 303-2

Implementamos un conjunto de acciones que combinan la protección de nuestras fuentes con el uso eficiente en campo y el control de los vertidos.

Protegemos los cuerpos y cursos de agua

Aplicamos medidas preventivas en nuestras operaciones para resguardar las fuentes de agua y la calidad de los suelos productivos.

Reducimos el consumo

Gestionamos el agua de manera eficiente, ajustando su uso a las necesidades reales de la producción.

Controlamos los vertidos y residuos

Manejamos de forma responsable los residuos generados, asegurando su correcta disposición y el cumplimiento de la normativa vigente.

Capacitamos a nuestros colaboradores

Promovemos la formación continua y el seguimiento de nuestras prácticas, para asegurar una gestión ambiental responsable en todo el equipo.

NUEVA PLANTA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua de estas acciones, **en 2025 inauguramos una nueva planta de tratamiento de efluentes, fortaleciendo nuestra capacidad para tratar y reutilizar el agua dentro de nuestras operaciones.**

Esta planta de tratamiento fue diseñada para operar mediante distintas etapas de separación física y clarificación antes de la reutilización del agua para riego.

Cuenta con un Sistema DAF (Flotación por Aire Disuelto) que opera exclusivamente mediante separación física, sin agregado de productos químicos; dos piletas de sedimentación posteriores al DAF que contribuirán a remover las partículas remanentes, estabilizando el efluente antes de su aplicación agrícola y un sistema de bombeo hacia las fincas de riego.



SOMOS EFLUENTE CERO

La totalidad del volumen tratado en nuestros procesos industriales se destina al riego de espacios verdes y terrenos propios, sin descargas a cuerpos de agua naturales.



SEGUIMIENTO E INDICADORES DEL RECURSO HÍDRICO

GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2

Para verificar la conformidad de los parámetros fisicoquímicos y microbiológicos con la normativa aplicable al riego agrícola, **realizamos análisis anuales de calidad de agua sobre las tres fuentes que utilizamos junto a la Estación Experimental Agroindustrial Obispo Colombres (EEAOC).**

A esto se suma un relevamiento periódico que incluye:

- Puntos críticos en finca como zonas de carga y descarga de preparados, manejo de sobrantes, estado de líneas de riego y drenajes.
- Control documental del triple lavado de envases fitosanitarios.
- Balance operativo del agua por campaña para detectar desvíos a tiempo.

Además en 2025 instalamos caudalímetros en puntos clave de nuestro proceso industrial, lo que nos permitió detectar desvíos mejorando significativamente la precisión de los indicadores de gestión hídrica.

Además, definimos **metas de gestión hídrica** según criterios técnicos y de buenas prácticas agrícolas, priorizando la prevención, la eficiencia y la mejora continua:

- Utilizar el recurso de forma eficiente.
- Sostener cero incidentes por derrames en las zonas de carga y descarga.
- Alcanzar el 100% de envases fitosanitarios con triple lavado y retiro autorizado.

HUELLA HÍDRICA

GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5

Medir nuestra huella hídrica nos permite profundizar el conocimiento sobre el uso del agua asociado a nuestras actividades y orientar una gestión cada vez más eficiente del recurso.

Huella hídrica total

297,5 m³/t **con base de 66.705 tn** (materia prima propia + comprada a terceros)

HUELLA HÍDRICA POR COMPONENTE

Identificamos que la componente verde predomina con el 68,4% de la huella total, reflejando que la mayor parte del consumo hídrico proviene del agua de lluvia almacenada en el suelo.

HUELLA VERDE	HUELLA AZUL	HUELLA GRIS
asociada al agua de lluvia aprovechada por los cultivos.	vinculada al consumo de agua superficial y subterránea.	valor teórico de volumen de agua necesario para diluir contaminantes.
68,4%	**2,2%**	**29,4%**
13.575.670 m³	440.527 m³	5.831.184 m³

ANÁLISIS POR UNIDAD OPERATIVA

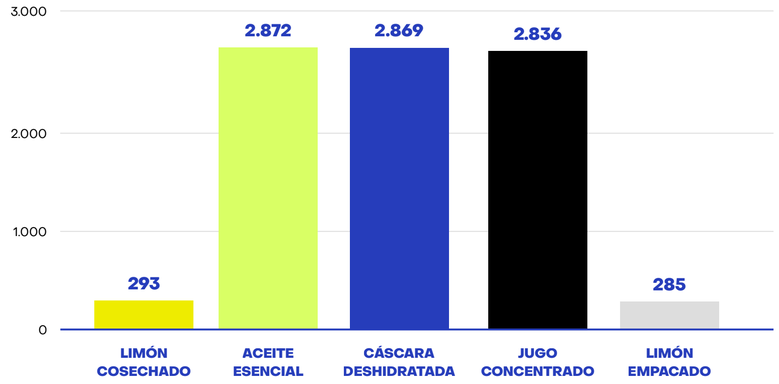
Observamos que la mayor parte de la huella se concentra en el cultivo y en la industria, en partes casi iguales, mientras que el empaque aporta una proporción menor.

UNIDAD OPERATIVA	M³
Industria	9.304.896
Fincas	9.172.192
Empaque	1.364.699
Transporte e instalaciones	4.472
Corporativo	1.122
TOTAL	**19.847.381**

Industria y Fincas concentran, en conjunto, más del 93% de la huella total. Empaque contribuye con el 6,9% restante, explicado principalmente por los materiales de embalaje, mientras que transporte y corporativo representan una fracción marginal del total.

HUELLA HÍDRICA POR PRODUCTO (m³/t)

Los productos industriales presentan una huella superior a la del limón fresco, ya que sus procesos de transformación concentran en cada tonelada de producto terminado el agua utilizada para producir varias toneladas de fruta. El limón cosechado y el limón empacado, en cambio, mantienen una huella similar, reflejando la eficiencia del manejo agrícola y el predominio del agua de lluvia en el campo.



La huella hídrica por tonelada de limón cosechado propio se redujo un 29% respecto de 2024, reflejando una mejora en la eficiencia hídrica por tonelada producida.

HUELLA HÍDRICA LIMÓN COSECHADO PROPIO

2024: 413 m³/t | **2025:** 293 m³/t

CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3-3 | GRI 201-2

ODS ALCANZADOS

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Cuidamos el clima que nos permite producir y fortalecemos nuestra capacidad de adaptación frente a los riesgos climáticos que pueden afectar nuestra operación y nuestra cadena de valor.

Nuestra gestión contempla tanto los impactos que generamos, como los que el cambio climático puede tener sobre nuestra producción.



Los factores climáticos que seguimos de cerca:

PLAZO	QUÉ IDENTIFICAMOS	CÓMO LO GESTIONAMOS
Corto y mediano	Variaciones en la temperatura y las precipitaciones, y eventos climáticos, que pueden incidir en los rendimientos de la cosecha y en la infraestructura.	Paquetes tecnológicos agrícolas y agricultura regenerativa, para minimizar el impacto de eventos extremos. Medición anual de nuestra huella de carbono junto al CONICET.
Largo	Posibles cambios graduales en las condiciones climáticas de la región, que podrían requerir adaptar variedades y manejo productivo. Además, los mercados exportadores valoran cada vez más un desempeño climático verificable.	Monitoreo meteorológico anual y análisis históricos a 5 y 10 años Análisis de rentabilidad por finca. Certificación GoGreen Plus de DHL.

REGLAS CLARAS PARA CUIDAR LO QUE SEMBRAMOS

GRI 3-3

Nuestra Política de Gestión Ambiental y Sostenibilidad define los principios que guían las operaciones y los compromisos en reducción de GEI, eficiencia energética y reforestación.

LO QUE EL CLIMA NOS EXIGE, EN EL CAMPO Y EN LA PLANTA

GRI 3-3 | GRI 102-2

Nuestra gestión climática combina medición, prevención y adaptación, con foco en fortalecer cada finca y cada proceso productivo.

En materia de adaptación, sumamos medidas concretas en nuestras fincas:

- Riego por goteo, que optimiza el uso del agua ante escenarios de estrés hídrico.
- Sistematización del terreno en fincas de alta pluviometría, que mejora el drenaje frente a lluvias intensas.
- Diversificación productiva hacia ganadería y granos, que fortalece la resiliencia de nuestro modelo de negocio frente a impactos en la producción citrícola.
- Evaluación de nuevas variedades y zonas productivas alternativas, como respuesta al riesgo climático de largo plazo.

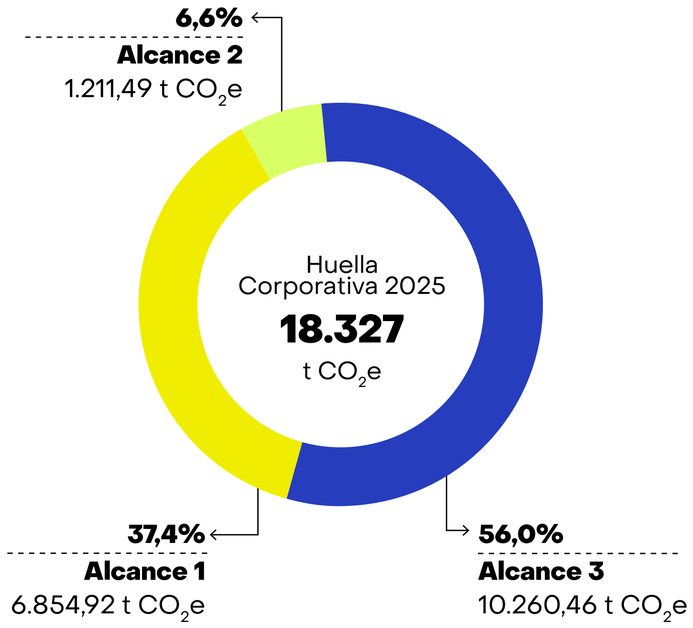


NUESTRA HUELLA DE CARBONO

GRI 3-3 | GRI 102-5 | GRI 102-6 | GRI 102-7

Medimos anualmente nuestra huella de carbono para conocer la evolución de nuestras emisiones y orientar las decisiones de gestión. **Elegimos el 2025 como año base,** para contemplar el proceso completo de nuestra operación, incluida la incorporación del secadero de cáscara deshidratada, y ampliar el inventario a nuevas categorías de la cadena de valor, como la distribución y el fin de vida de los productos vendidos.

En 2025 nuestra huella de carbono corporativa fue de **18.326,87 tCO_2e.** El Alcance 3 concentró el 56,0% de las emisiones, seguido por el Alcance 1, con el 37,4%, y el Alcance 2, con el 6,6%.

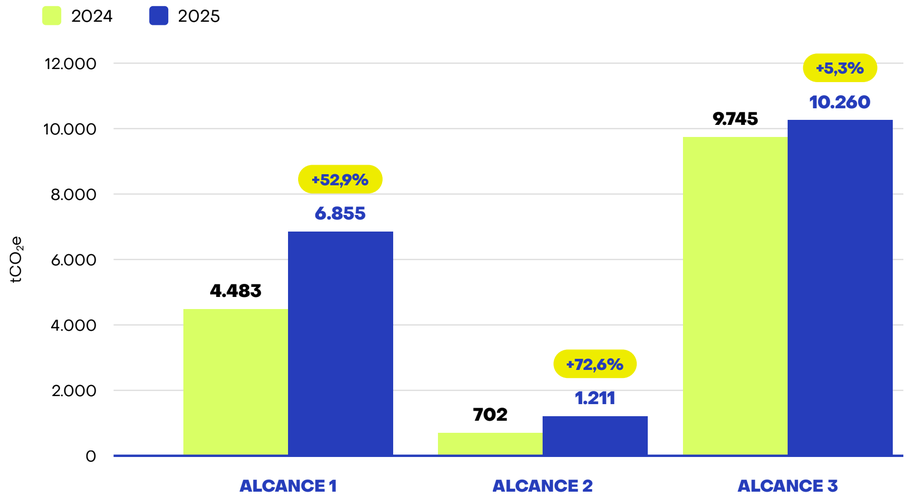


Para poder comparar ambos años, recalculamos la huella de carbono 2024 siguiendo la metodología ampliada.

HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA 2024 VS. 2025 (en tCO_2e)

	Total emisiones 2024	Total emisiones 2025	Variación porcentual
Alcance 1	4.482,7	6.854,92	+52,9%
Alcance 2	701,97	1.211,49	+72,6%
Alcance 3	9.745,21	10.260,46	+5,3%
Total Emisiones brutas de GEI	**14.929,88**	**18.326,87**	**+22,8%**

EMISIONES POR ALCANCE (tCO_2e)



Entre 2024 y 2025, nuestras emisiones totales aumentaron un **22,8%.** La principal variación se produjo en el Alcance 1, que creció un **52,9%** y explica cerca del 70% del incremento absoluto de la huella. Las emisiones de Alcance 2 aumentaron un **72,6%**, aunque representan una proporción menor del inventario. El Alcance 3, que continúa concentrando más de la mitad de nuestra huella, registró un incremento del **5,3%.**

Esta evolución está vinculada principalmente con la puesta en marcha del secadero de cáscara deshidratada en nuestra planta industrial de Leales, que incorporó un nuevo proceso productivo e incrementó el consumo de gas natural y electricidad. A través de este proceso transformamos un subproducto de nuestra actividad en un nuevo producto, ampliando el aprovechamiento de los recursos dentro de nuestro modelo de economía circular.

HUELLA DE CARBONO POR PRODUCTO EN kg CO_2e POR t DE PRODUCTO

Calculada bajo GHG Protocol Product Standard e ISO 14067

Producto	2024	2025	Variación
Limón cosechado	135	66,3	-51%
Limón empacado	246	138	-44%
Jugo concentrado	2.880	2.410	-16%
Aceite esencial	3.690	2.390	-35%
Cáscara deshidratada	NA	2.160	Producto nuevo

A pesar del crecimiento de la huella corporativa, en 2025 disminuyó la huella por tonelada de cuatro productos: la reducción alcanzó el 51% en limón cosechado, el 44% en limón empacado, el 16% en jugo concentrado y el 35% en aceite esencial.

La incorporación de la cáscara deshidratada amplió el mix productivo de la planta industrial. Al distribuir las emisiones asociadas a los procesos compartidos entre un mayor volumen de productos, mejoró el indicador de emisiones por tonelada de las líneas que ya veníamos midiendo.



MEDIMOS EL PROGRESO CADA AÑO

Comparamos las emisiones de cada campaña contra el año base.

- Auditorías internas y externas (SMETA/SEDEX, Global G.A.P.).
- Realizamos controles de mantenimiento e informes anuales de consumo energético y emisiones.
- Participamos en la Asociación Citrícola del Noroeste Argentino (ACNOA) y en la Estación Experimental Agroindustrial Obispo Colombres (EEAOC), con retroalimentación técnica para la gestión de nuestras fincas.
- Toda la información se centraliza en el área de Sostenibilidad y se revisa periódicamente con el Comité de Sostenibilidad.

Medir y comunicar nuestra huella de manera transparente es también una oportunidad: nos da ventaja competitiva creciente en los mercados europeo y norteamericano, y nos impulsa a desarrollar productos con atributos de sostenibilidad verificables.

NUESTRA ENERGÍA EN DETALLE

GRI 103-1 | GRI 103-2

La energía es una parte central de nuestra actividad productiva. Nuestros compromisos están integrados en la Política de Gestión Ambiental y Sostenibilidad. Esta política incluye el compromiso de reducir emisiones mediante la eficiencia energética.

En 2025 consumimos un total de 118.243 GJ de energía de origen no renovable. El gas natural, usado en la combustión de nuestras plantas de Empaque e Industria, representó el 84% de ese consumo, y la electricidad de la red, el 13%. El resto corresponde a combustibles de movilidad en fincas y desplazamiento de colaboradores. También consumimos 294 GJ de energía de origen renovable, que corresponden a la proporción de biocombustible de los combustibles de movilidad.

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE EN GJ

Fuente	Renovable	No renovable	Total
Gas natural	0	99.262,91	99.262,91
Electricidad de red	0	15.241,72	15.241,72
Combustible de movilidad (fincas y desplazamiento de colaboradores)	293,75	3.738,74	4.032,49
Total	**293,75**	**118.243,37**	**118.537,12**



CONSUMO ENERGÉTICO POR ÁREA OPERATIVA EN GJ

Unidad operativa	2024	2025
Industria	56.715,08	111.650,40
Fincas	6.990,98	4.654,33
Empaque	1.306,26	1.320,23
Corporativo	793,76	912,13
Total	**65.806,08**	**118.537,09**

Nuestro consumo de energía se concentra principalmente en Industria, donde se registró un incremento asociado a la puesta en marcha del secadero de cáscara deshidratada en nuestra planta de Leales. Este cambio responde principalmente a la incorporación de una nueva etapa del proceso productivo. Fincas, por su parte, redujo su consumo, mientras que Empaque y Corporativo mantuvieron niveles similares a los del período anterior.

Las emisiones de Alcance 1 y 2 explican la mayor parte del aumento de nuestra huella de carbono. El Alcance 3, que representa más de la mitad de nuestra huella total, creció mucho menos.

BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Protegemos activamente la flora y fauna local mediante buenas prácticas agrícolas y la conservación de hábitats clave, fortaleciendo los servicios ecosistémicos en las zonas donde operamos.

Cada hectárea que decidimos no producir queda integrada a un paisaje de conservación mucho más grande que nuestra propia finca: el **Paisaje Protegido Aconquija** (PPA), un territorio de 320.480 ha coordinado por **Fundación ProYungas,** que integra cinco áreas protegidas nacionales y provinciales, entre ellas la Reserva Natural Santa Ana. Formamos parte de este paisaje desde 2023, en esta zona de yungas y pedemonte, de alto valor biológico en Tucumán.



LA TIERRA QUE NOS SOSTIENE

GRI 3-3 | GRI 101-6 | GRI 101-7 | GRI 101-8

Durante 2025 no hubo cambios significativos de uso del suelo, conversión de ecosistemas, especies afectadas, explotadas o invasoras, ni variaciones respecto del período base. Este seguimiento lo hacemos junto a ProYungas, con relevamientos de campo, sistemas de información geográfica e imágenes satelitales.

Los servicios ecosistémicos que más valoramos y cuidamos son la conservación del suelo, la regulación del ciclo hidrológico, la polinización y la provisión de hábitat para la fauna silvestre.

Trabajamos junto a equipos del CONICET y del INTA para relevar áreas de fecundación natural de abejas melíferas en nuestros predios de Lules.
Mediante drones y trampas feromonales se identificaron áreas de congregación de zánganos y áreas libres de abejas, lo que nos ayuda a entender cómo nuestras fincas sostienen a la fauna polinizadora de la región.

LA POLÍTICA QUE NOS CUIDA EL ECOSISTEMA

GRI 3-3 | GRI 101-1 | GRI 101-2

Contamos con una Política de Gestión Ambiental y Sostenibilidad que ordena nuestra gestión ambiental y el cuidado de la biodiversidad en todas nuestras fincas, viveros y empaques y también aplica a nuestros contratistas. Esta política, que se encuentra alineada a los objetivos 2050 y metas 2030 de Naciones Unidas, se traduce en prácticas concretas:

- Conservamos la vegetación nativa y la cobertura vegetal.
- Monitoreamos el consumo de agua, gestionamos el riego de forma eficiente.
- Tratamos los efluentes antes de aplicarlos en los cultivos.
- Gestionamos los residuos y prevenimos la contaminación de suelo y agua.
- Cumplimos con las evaluaciones ambientales exigidas por la normativa.

Además, en el marco de las certificaciones como Orgánico y Global G.A.P. trabajamos en un proceso de mejora continua con monitoreos periódicos.

CÓMO CUIDAMOS LO QUE TENEMOS

GRI 3-3 | GRI 101-2

Para cuidar el territorio, primero hay que conocerlo. Entre 2023 y 2024 relevamos especies en nuestras fincas, y **en 2025 sostuvimos ese camino participando en los tres talleres del PPA junto a otras seis empresas y actores locales, entre ellos la Comunidad Originaria Solco Yampa, del pueblo Diaguita.**

CONOCER EL TERRITORIO NOS PERMITE ACTUAR CON CRITERIO

01. **Evitamos** impactos negativos. Conservamos áreas naturales, planificamos nuestra actividad agrícola y usamos los insumos con eficiencia.

02. **Minimizamos** el uso de agroquímicos. Incorporamos sensores de humedad que nos permiten regar exactamente cuando la planta lo necesita, ahorrando agua y energía.

03. **Restauramos.** No identificamos, hasta el momento, ecosistemas propios que requieran restauración.

Participamos voluntariamente en iniciativas de conservación y educación ambiental realizadas en el marco del PPA:

01. Apoyamos la **distribución de una cartilla de educación ambiental sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos, entre escuelas rurales** de Tucumán, Salta, Catamarca y Santiago del Estero. También se dictó un módulo específico sobre este tema en escuelas de la zona citrícola.

02. Empezamos a trabajar junto a la comunidad de Santa Ana, en la **concientización sobre el cuidado del parque y en la futura reinserción del tapir,** una especie protegida de la región.

03. Participamos de la organización de la **Copa Tapir,** un campeonato de fútbol infantil en Santa Ana, que incluyó actividades de **sensibilización sobre el Proyecto Tapir, la gestión de residuos y el cuidado de los árboles,** y culminó con la entrega de ejemplares para forestar seis clubes barriales de la comuna.



MEDIMOS PARA SEGUIR CUIDANDO

GRI 3-3 | GRI 101-5 | GRI 101-7

Contamos con un **sistema de monitoreo ambiental que nos permite evaluar la efectividad de nuestras acciones,** junto a ProYungas. Sumamos tecnología de sensores remotos e imágenes satelitales, que nos permite un seguimiento más preciso y menos invasivo de nuestros ecosistemas.

El territorio del que formamos parte a través del **Paisaje Protegido Aconquija** es hogar de especies con distinto grado de amenaza: el águila poma, la taruca y el gaucho andino, en peligro, el ocelote, vulnerable, y el oso hormiguero y el lobito de río, casi amenazados. Su presencia es un indicador del valor ecológico de este paisaje y sostiene el sentido de nuestro compromiso con la conservación.

Entre nuestras fincas, Finca Santa Ana, en el departamento de Rio Chico, integra este paisaje por sus remanentes de vegetación nativa. Allí, además de producir limón, sostenemos tareas de conservación y monitoreo ambiental permanente.

Flora

Relevamos periódicamente la vegetación en nuestras áreas de producción y en las zonas de amortiguamiento. Buscamos mantener o incrementar la cobertura vegetal nativa en un 75%.

Agua

Monitoreamos la calidad del agua cerca de nuestras operaciones, y la sostenemos dentro de los valores guía definidos para el riego con efluente citrícola.

Fauna

Monitoreamos también la fauna presente en nuestras fincas y zonas de amortiguamiento. Registramos la presencia de especies indicadoras como señal de equilibrio ecológico, y ponemos en valor hábitats que hoy albergan especies nativas importantes para la zona.

Suelo

Sostenemos programas de monitoreo de suelo y monitoreo foliar para evaluar la salud de nuestros cultivos. Cuidamos su uso a través de la rotación y la conservación, para reducir la erosión.





LA BIODIVERSIDAD SE CUIDA EN EQUIPO

GRI 3-3 | GRI 101-2

Este año dimos un paso importante, abrimos la conversación sobre biodiversidad a nuestros grupos de interés. Lo hicimos a través de **reuniones y actividades junto a ProYungas, a otras empresas del Paisaje Productivo Protegido y a los actores locales vinculados a la conservación.**

Trabajamos codo a codo con ProYungas y con el CONICET, quienes aportan una mirada científica a nuestra gestión ambiental.

AGRICULTURA SOSTENIBLE Y REGENERATIVA

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Nuestras prácticas fortalecen la estructura del suelo, incrementan su contenido de materia orgánica, favorecen la biodiversidad y contribuyen a la captura de carbono, reduciendo emisiones de gases de efecto invernadero. También mejoran la resiliencia de nuestros cultivos frente a condiciones climáticas extremas.

Gestionamos de forma preventiva cualquier riesgo antes de que se convierta en impacto y sostenemos la inversión en prácticas regenerativas aunque los costos iniciales sean elevados porque **la salud del suelo es la base de la producción de las próximas generaciones.**

UN COMPROMISO ESCRITO EN NUESTRA POLÍTICA

GRI 3-3 | GRI 101-2

Nuestra Política de Gestión Ambiental y Sostenibilidad orienta la gestión responsable de los recursos naturales y promueve prácticas agrícolas respetuosas con el ambiente y las comunidades, impulsando **una agricultura regenerativa capaz de mantener la productividad sin comprometer la salud del suelo ni el equilibrio ecológico de nuestras fincas.**

Mantenemos vigente la certificación **Farm Sustainability Assessment (FSA),** que evalúa la sostenibilidad de nuestra producción agrícola en sus dimensiones ambiental, social y económica.



NUESTRAS FINCAS CERTIFICADAS ORGÁNICAS

GRI 3-3

Desde que iniciamos este proceso en 2023, ampliamos de forma sostenida la superficie certificada y la cantidad de establecimientos alcanzados, profundizando la transición hacia una producción más ecológica.

Un hito central en este camino fue la certificación orgánica de nuestras fincas Las Tipas, Piedritas, El Ojo, El Ojo Chico, Maldonado y Corzuela, y del empaque de Lules, otorgada por la Organización Internacional Agropecuaria (OIA).

En nuestras fincas orgánicas certificadas, el uso de agroquímicos de síntesis química es cero.

RECONOCIMIENTO

En 2025 fuimos reconocidos con el Premio Argentina Orgánica, en la categoría Procesamiento o Elaboración, entregado en el marco del V Encuentro Nacional de Producción Orgánica organizado por la Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Nación.





Carolina Seleme

Directora Comercial, S.A. Veracruz

“ESTA DISTINCIÓN PREMIA NUESTRO TRABAJO EN LA TRANSFORMACIÓN DE MATERIA PRIMA ORGÁNICA BAJO LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD, Y CONFIRMA QUE EL CAMINO QUE ELEGIMOS HACE AÑOS ES TAMBIÉN EL QUE EL SECTOR RECONOCE COMO EJEMPLO”.

PRÁCTICAS QUE REGENERAN, CAMPAÑA TRAS CAMPAÑA

GRI 3-3 | GRI 13.5

Nuestras prácticas agrícolas se guían por los principios de la agricultura regenerativa:

Suelo y fertilidad: mulching, rotación, análisis de suelo/foliar, poda triturada, curvas de nivel.

Agua y riego: goteo, fertirrigación.

Economía circular en el campo: enmienda orgánica de cítricos, reutilización del efluente.



CUIDAMOS EL ORIGEN DE CADA INSUMO

GRI 13.4

Ninguna de nuestras producciones se desarrolló sobre áreas que antes fueron ecosistemas naturales. Trabajamos exclusivamente sobre tierras propias y cultivables.

Aplicamos en nuestra cadena de insumos los mismos criterios que en el campo:

- **Madera** (tarimas y bins): proviene de bosques o de madera reciclada, con la certificación correspondiente.
- **Plásticos** (reeles de finca, bins, botellas para análisis de laboratorio): incluyen material reciclado certificado.
- **Tambores metálicos:** parte se adquiere reacondicionado de proveedores que los recuperan bajo normativas de calidad vigentes.



USO RESPONSABLE DE PESTICIDAS

GRI 13.6

Nuestro programa integral de control de plagas tiene un enfoque preventivo, y busca minimizar el impacto en la salud de nuestros colaboradores, las comunidades vecinas y el ambiente.

El crecimiento de nuestra superficie orgánica certificada avanza en la misma dirección, reemplazando de forma progresiva los agroquímicos de síntesis por manejo orgánico.

MONITOREAR PARA SEGUIR MEJORANDO

GRI 3-3

El impacto de todas nuestras prácticas se verifica con un sistema de monitoreo que combina tecnología, análisis técnicos y control a campo:

- **Sensores de humedad del suelo y pluviómetros,** que ajustan los turnos de riego en tiempo real según la necesidad del cultivo.
- **Control de eficiencia del riego,** con mediciones de caudal, presión y uniformidad de aplicación.
- **Relevamientos agronómicos de cobertura vegetal,** para verificar el efecto del mulching y la rotación sobre el suelo.
- **Trazabilidad de los volúmenes de efluente industrial** aplicados como enmienda orgánica.
- **Monitoreo sanitario de los cultivos,** para definir el momento óptimo de las aplicaciones fitosanitarias.
- **Auditorías anuales,** internas y externas, de cumplimiento de buenas prácticas.

Trabajamos para mejorar el contenido de materia orgánica y la estructura del suelo, hacer un uso eficiente del agua de riego, valorizar la totalidad de nuestros subproductos orgánicos y sostener la cobertura vegetal en los suelos trabajados con mulching, cerrando el ciclo productivo.



USO DE RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 3-3 | GRI 306-1

ODS ALCANZADOS



La producción citrícola genera subproductos y residuos que buscamos aprovechar al máximo **promoviendo el uso eficiente e incorporando prácticas de economía circular mediante la reutilización, el reciclaje y la revalorización de materiales y subproductos.**

Entre los residuos y subproductos que se generan, predominan los residuos orgánicos, junto con materiales de empaque, tambores, plásticos y otros insumos utilizados durante la operación. ***Su gestión resulta clave para minimizar impactos sobre el ambiente, favorecer el aprovechamiento de los recursos y reducir la cantidad de residuos destinados a disposición final.***

MARCO QUE GUÍA NUESTRO ENFOQUE

GRI 3-3

Como marco para abordar los criterios de uso responsable de materiales, la segregación y trazabilidad de los residuos contamos con la Política de Gestión Ambiental y Sostenibilidad, actualizada en 2025, que integra los principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en todas nuestras operaciones y establece compromisos concretos en materia de gestión de residuos, economía circular, conservación de recursos e innovación sostenible.

Ésta además se complementa con procedimientos de higiene, saneamiento y gestión de residuos, Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y el sistema HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control).

TRANSFORMAR RESIDUOS EN NUEVOS RECURSOS

GRI 3-3 | GRI 306-2 | GRI 301-1 | GRI 301-2 | GRI 301-3

Cuidamos nuestros recursos desde la prevención y mantenimiento para reducir consumos ineficientes y segregamos los residuos en origen en circuitos diferenciados. Antes de cada temporada planificamos nuestras campañas y acondicionamos bins y áreas de trabajo.

Ante un imprevisto, aplicamos protocolos de contención, limpieza y registro, y retiramos residuos peligrosos a través de gestores habilitados con trazabilidad documental cuyas habilitaciones solicitamos y actualizamos periódicamente. En nuestras fincas, los envases vacíos de fitosanitarios reciben triple lavado y se entregan a organismos autorizados.

En 2025 utilizamos 358.471 kg de materiales para fabricar y empaquetar nuestros productos. Ademas reciclamos 300 tambores y recuperamos 422.

TRANSFORMANDO LOS RESIDUOS EN RECURSOS

¿QUÉ GENERAMOS?	¿EN QUÉ LO TRANSFORMAMOS?
Sólidos retenidos durante el tratamiento de efluentes industriales	**COMPOST** que se aplica como mejorador de suelo.
Tierra de diatomeas utilizada en los procesos de filtrado	**MATERIAL DE RELLENO** para caminos y nivelación de terrenos internos.
Cáscara de limón del procesamiento industrial	**CÁSCARA DESHIDRATADA** Nuevo producto industrial
Restos de poda y material vegetal	**MATERIA ORGÁNICA** que se reincorpora al suelo de nuestras fincas.
Efluentes tratados en nuestra planta de tratamiento	**REUTILIZACIÓN PARA RIEGO** en fincas propias, optimizando el uso del agua.
Pulpa y restos vegetales del procesamiento industrial	**ALIMENTO ANIMAL Y COMPOST** para nutrición animal y mejora de suelo.
Tambores industriales recuperados	**TAMBORES REACONDICIONADOS** para su reutilización en el proceso productivo.
Cartón, plásticos, pallets y otros materiales reciclables	**MATERIALES RECUPERADOS** para reciclaje a través de operadores habilitados.

En 2025, el gran hito fue la puesta en marcha de nuestro secadero que transformó la cáscara húmeda en cáscara deshidratada, un nuevo producto comercial que deja de ser un subproducto destinado solo a alimentación animal.

Los residuos peligrosos generados en nuestras operaciones **son gestionados por empresas habilitadas para su transporte, tratamiento y disposición final, en cumplimiento con la normativa vigente.** Previo a su contratación y de manera periódica, verificamos la documentación respaldatoria de los prestadores.



NÚMEROS QUE ACOMPAÑAN EL COMPROMISO

GRI 3-3 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

El seguimiento de la gestión de recursos y economía circular se realiza de manera integrada a través del Área de Ambiente y Sostenibilidad, que consolida la información proveniente de las distintas unidades operativas. Los mecanismos incluyen registros operativos por sector, controles de calidad e inocuidad, verificación de documentación de disposición final de residuos, y reportes de servicios externos contratados (control de plagas, reciclado, gestión de residuos peligrosos).

El aumento registrado en residuos sólidos urbanos, responde al personal incorporado por nuevo proceso productivo y al fortalecimiento de los procedimientos internos de segregación, cuantificación y registro de este flujo, que mejora la precisión de la información reportada.

El aumento registrado en residuos orgánicos responde a una mejora en la clasificación, cuantificación y registro de los mismos, generados durante el proceso industrial.

Residuos generados por tipo (Tn)	2023	2024	2025	Variación %
Residuos sólidos urbanos (RSU)	4,34	1,00	11,34	1034%
Residuos orgánicos cáscaras	26.460,00	32.214,00	4.706,82	-85%
Residuos sólidos orgánicos (pulpa y restos vegetales)	-	1.069,00	4.824,89	351%
Residuos reciclables plástico	0,85	1,00	1,10	10%
Residuos reciclables cartón	2,50	8,00	1,08	-87%
Residuos reciclables chatarra	3,18	4,82	4,28	-11%
Residuos peligrosos (grasas, aceites, materiales contaminados, insumos químicos)	86,00	52,00	48,00	-8%
Residuos Totales	**26.556,87**	**33.349,82**	**9.597,51**	**-71%**

Mejoramos frecuencias de limpieza y segregación y ajustamos infraestructura de contención y acopio.

-71% de reducción de residuos **totales** en el último año.

-85% de reducción de residuo orgánico cáscaras **gracias al nuevo producto CÁSCARAS DESHIDRATADAS.**

99% de residuos generados fueron **VALORIZADOS.**

El volumen de residuos no peligrosos enviados a eliminación en 2025 presenta un aumento debido principalmente al mayor volumen de residuos sólidos urbanos generado por la incorporación de personal y a una mejora en la identificación, segregación y registro de los residuos destinados a disposición final.

	Valorizados		A eliminación	
	2024	2025	2024	2025
Residuos peligrosos	0	0	52 Tn	48 Tn
Residuos no peligrosos	33.296,82 Tn	9.538,17 Tn	1 Tn	11,34 Tn
Total	**33.296,82 Tn**	**9.538,17 Tn**	**53 Tn**	**59,34 Tn**

UNA GESTIÓN CIRCULAR CON MÚLTIPLES ACTORES

GRI 3-3

Nuestros colaboradores de planta e industria aportan, en reuniones operativas y espacios de capacitación ambiental, observaciones sobre la generación de residuos que nos ayudan a ajustar nuestros circuitos de valorización.

Con las comunidades de Villa de Leales y Lules, identificamos la necesidad de dar una segunda vida a materiales en desuso. Donamos madera, como pallets, tarimas y restos, a comedores y escuelas de la zona, y ofrecemos otros materiales a instituciones educativas. Esta práctica fue impulsada por la propia comunidad y fortalece la circularidad más allá de nuestro predio.





TEMA MATERIAL	DESAFÍO 2026
RECURSOS HÍDRICOS	· Extender la cobertura de los caudalímetros instalados en 2025. · Consolidar la operación de la planta de tratamiento de efluentes completando su puesta en marcha integral en 2026. · Establecer indicadores de seguimiento para evaluar el volumen tratado, la eficiencia del sistema y el cumplimiento de los parámetros ambientales.
CAMBIO CLIMÁTICO	· Adherir formalmente a SBTi. y asumir metas de reducción consistentes con el escenario de 1,5 grados del Acuerdo de París. · Incorporar una metodología específica de monitoreo de carbono en suelo conforme al GHG Protocol. · Desarrollar una política energética. · Definir indicadores energéticos específicos.
BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS	· Actualizar el relevamiento integral de biodiversidad. · Definir indicadores cuantitativos de biodiversidad. · Acompañar los próximos pasos del Paisaje Protegido Aconquija, que sumará tres nuevos talleres participativos y buscará financiamiento para proyectos como la medición de la calidad del agua y del aire en el territorio.
AGRICULTURA SOSTENIBLE Y REGENERATIVA	· Incrementar la producción por hectárea en fincas certificadas orgánicas.
USO DE RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR	· Optimizar los procesos industriales mediante mejoras tecnológicas y operativas, y ampliar la valorización de subproductos. · Reducir la generación de residuos mediante la recuperación, transformación y aprovechamiento de la materia prima. · Investigar y desarrollar subproductos para armar un peletizado para alimentación animal.



04 GOBERNANZA Y CADENA DE VALOR RESPONSABLE

S.A. VERACRUZ
More than lemons

CONDUCTA EMPRESARIAL

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Como empresa familiar, construimos nuestra trayectoria sobre el consenso, la confianza y el respeto por las normas, lo que nos consolida como una empresa confiable en el comercio citrícola nacional e internacional.

Sostener esa confianza requiere una gestión constante. Cada decisión busca prevenir conflictos de interés, garantizar la transparencia y fortalecer una cultura de integridad.

Trabajamos para fortalecer la gestión por objetivos en todo el equipo y asumimos el compromiso de reinvertir el 100% de las utilidades para impulsar el crecimiento sostenible de la compañía.

GOBERNANZA Y ESTRUCTURA DIRECTIVA

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-12 | GRI 2-18

Nuestro Directorio es el máximo órgano de gobierno de la compañía y conduce la estrategia del negocio de manera consensuada y transparente:

Está integrado por un Presidente, un Vicepresidente y cuatro Directores, todos miembros de la familia propietaria y cada uno a cargo de una división.

Se designa por Asamblea y se renueva cada tres años, con votación abierta orientada al consenso.
La Presidente lidera además Administración y Finanzas, sin conflicto de intereses, con el respaldo del resto de las direcciones.

Su desempeño es evaluado al menos tres veces al año, en el marco de las reuniones de Directorio destinadas a la revisión integral del negocio y del desempeño de las distintas direcciones de la compañía.

En 2025 obtuvimos la certificación Women Owned, que reconoce que la propiedad, gestión y control de nuestra empresa está principalmente en manos de mujeres.



ORGANIGRAMA

Directorio

Presidente → *Director* → *Gerente General*

Cristina Requejo
Administración y finanzas

Miguel Seleme
Campo y División Combustible

Guillermo Raya
Gestión general

Vicepresidente

Jorge Seleme
Industria

Directora

Victoria Seleme
RRHH, Abastecimiento y Producción de Fruta Fresca

Directora

Carolina Seleme
Comercial, Comercio Exterior y Producción de Fruta Fresca

Directora

Laura Seleme
Participa activamente en el directorio

Comité Ejecutivo

EL DIRECTORIO EN LA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-15

Supervisión y delegación

- El Directorio tiene la máxima responsabilidad en la gestión de impactos y delega el seguimiento en los ejecutivos de cada división.
- Análisis semanal sobre cada decisión de negocio.
- Reunión inmediata del Comité de Dirección ante impactos relevantes.

Conflictos de interés

- Se abordan de manera integral y proactiva, resguardando la transparencia del organismo de conducción.
- La información se gestiona bajo estrictos criterios de confidencialidad.

Comité de Sostenibilidad

- Liderado por la Jefa de Ambiente y Sostenibilidad y el Gerente General, convoca a jefaturas y líderes según la temática.

FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO

GRI 2-17

En 2025, nuestros directores participaron en espacios formativos de referencia del sector, **fortaleciendo nuestra capacidad para anticipar riesgos y promover prácticas responsables:**



UN Global Compact Network Argentina WE SUPPORT	Identificación de riesgos, prevención y mitigación, mecanismos de queja y reparación. Principios Rectores ONU, OCDE y OIT.
MUJERES EN ACCIÓN S.A. VERACRUZ	Participación activa de las mujeres a través de mentoría, talleres de formación, capacitación sobre Empoderamiento Femenino. Marketing y Publicidad, entre otros.
UIA UNIÓN INDUSTRIAL ARGENTINA	Temas abordados: cambio climático, medición de huella e indicadores ambientales.

POLÍTICAS QUE GUÍAN NUESTRA GESTIÓN

GRI 2-9 | GRI 2-23 | GRI 2-24

Contamos con un conjunto de políticas que **abordan la protección de los derechos humanos tanto hacia adentro de la empresa, como hacia las comunidades de nuestro ámbito de influencia, en línea con la Agenda 2030.**

Todas son aprobadas por el Directorio y se comunican a través de los canales internos de la empresa.

Nuestro Código de Ética es el principal marco de conducta para co-laboradores, proveedores y clientes, y se organiza en tres pilares:

Gobernanza: cumplimiento normativo, prevención de la corrupción y el fraude, gestión de conflictos de interés y protección de la información.

Social: respeto de los derechos humanos, igualdad de oportunidades, salud y seguridad laboral, y un ambiente de trabajo libre de acoso.

Ambiental: protección del medioambiente, uso racional de recursos como agua, energía, insumos, y producción más limpia.

INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-1 | GRI 205-2 | GRI 205-3

Operamos con tolerancia cero al fraude, la corrupción y el soborno, mediante auditorías internas con informes directos al Directorio. Realizamos auditorías internas sobre una muestra de nuestras operaciones, con foco en los casos que requieren revisión puntual. **No se identificaron riesgos significativos de corrupción durante 2025.**

100 % del Directorio recibió formación anticorrupción

La formación involucra a las jefaturas de mayor nivel y se activa de manera específica durante los procesos de auditoría interna.



EN DIÁLOGO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-23 | GRI 2-25 | GRI 2-26 | GRI 3-3

Nuestra conducta se basa en el diálogo permanente con los grupos de interés, con canales accesibles para consultas, sugerencias y reclamos:

Colaboradores

Canales internos de difusión de políticas, y buzones de sugerencias y quejas en todos nuestros establecimientos, con revisión semanal de Capital Humano y respuesta en 72 horas.

Proveedores y contratistas

Contratos de adhesión, fichas técnicas y formularios de evaluación previos a cada relación comercial.

Entidades financieras y organismos regulatorios

Reportes periódicos que dan cuenta de nuestra transparencia.

Clientes y partes interesadas en general

Consultas por teléfono, contacto en la web, según el área que corresponda.

TRAZABILIDAD EN EL ABASTECIMIENTO

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Nuestra cadena de valor integra producción en finca, industrialización y comercialización bajo un sistema de trazabilidad que permite rastrear cualquier lote en tiempo real, del campo al cliente final y en sentido inverso.

Este sistema se sostiene en nuestra Política de Calidad y en los requisitos de la certificación BRCGS como estándar global de seguridad, calidad e inocuidad alimentaria y de materiales de envasado, con auditoría externa periódica.

Toda la información es auditable y trazable para clientes y organismos reguladores en todos los mercados donde operamos.



CÓMO TRABAJAMOS CON NUESTROS PROVEEDORES

GRI 3-3

Exigimos excelencia desde el origen a partir de:

Auditorías periódicas a fincas proveedoras con planes de acciones correctivas.

Programas de capacitación técnica para el desarrollo de productores locales.

Verificación estricta de compliance en procesos de contratación de proveedores con validación de vigencia impositiva y cumplimiento de normativas laborales en la contratación de logística, cosecha y exportación.

Clasificamos a nuestros proveedores en dos categorías según su nivel de impacto en la cadena:

Clase A
tienen contacto directo con el producto y cuentan con certificaciones y habilitaciones externas vigentes.

Clase B
no requieren certificación externa por la naturaleza de su servicio, y su control se realiza mediante auditoría interna y planes de acción y seguimiento.

Evaluamos el 100% de nuestra red de proveedores mediante un formulario técnico que analiza tres dimensiones:

Eficiencia logística
Puntualidad y tiempos de entrega.

Compliance contractual
Cumplimiento de acuerdos y términos comerciales.

Excelencia en producto
Calidad técnica de insumos y servicios.

COMPRAS LOCALES

GRI 204-1

Priorizamos las compras a proveedores de Tucumán en todas las categorías donde existe oferta local. Así sostenemos vínculos con empresas del sector empaque desde hace más de 15 años y con proveedores industriales desde nuestra primera molienda en 2019.

En 2025, el 64% de las compras de bienes y servicios se realizaron con proveedores tucumanos, 5 puntos porcentuales menos que en 2024 debido al ajuste de precios de mercado y cierre de algunos proveedores locales.

DEL VIVERO AL DESPACHO: CÓMO FUNCIONA LA TRAZABILIDAD

GRI 3-3

La cadena opera bajo dos flujos diferenciados, cada uno con su propio sistema de control:

Fruta Fresca	Productos industriales
1. Origen La fruta sale del campo vinculada a una unidad productiva específica.	**1. Insumos** Proveedores de materia prima e insumos críticos evaluados, homologados y auditados de manera constante bajo requisitos BRCGS.
2. Empaque Códigos alfanuméricos por unidad y pallet identifican lote y finca, incluso en pallets mixtos.	**2. Recepción** Cada lote de insumo y materia prima se somete a análisis de laboratorio, integrados como registros críticos.
3. Despacho La identificación acompaña al producto hasta el cliente: trazabilidad bidireccional finca-caja.	**3. Empaque** Controles técnicos de recepción por lote: aptitud, resistencia y normativa de inocuidad.
4. Validación externa Carpetas anuales ante el sistema oficial de trazabilidad citrícola, auditables externamente.	**4. Proceso productivo** Cada etapa queda registrada por lote, bajo estándares BRCGS.

SEGUIMIENTO DE LA CADENA

GRI 3-3 | GRI 13.23

Realizamos reuniones semanales entre producción, comercio exterior, calidad y logística donde comparamos resultados proyectados con resultados obtenidos generando **programas operativos.**

Nuestras certificaciones internacionales vigentes, como BRCGS, HACCP, Global GAP, funcionan como validación externa periódica de que los controles están operando correctamente.



SEGURIDAD, CALIDAD Y EXPERIENCIA DEL CLIENTE

GRI 3-3

ODS ALCANZADOS



Entregamos alimentos inocuos, auténticos y de calidad superior a clientes de más de 20 países. Nuestra adhesión a normativas internacionales y nuestra cultura basada en la calidad generan una relación de confianza con clientes estratégicos globales que asegura la rentabilidad y sostenibilidad del negocio a largo plazo.

Trabajamos bajo estrictos estándares nacionales e internacionales, con un enfoque preventivo. Cada certificación renovada y cada auditoría aprobada reflejan el compromiso permanente con la mejora continua y la excelencia operacional.

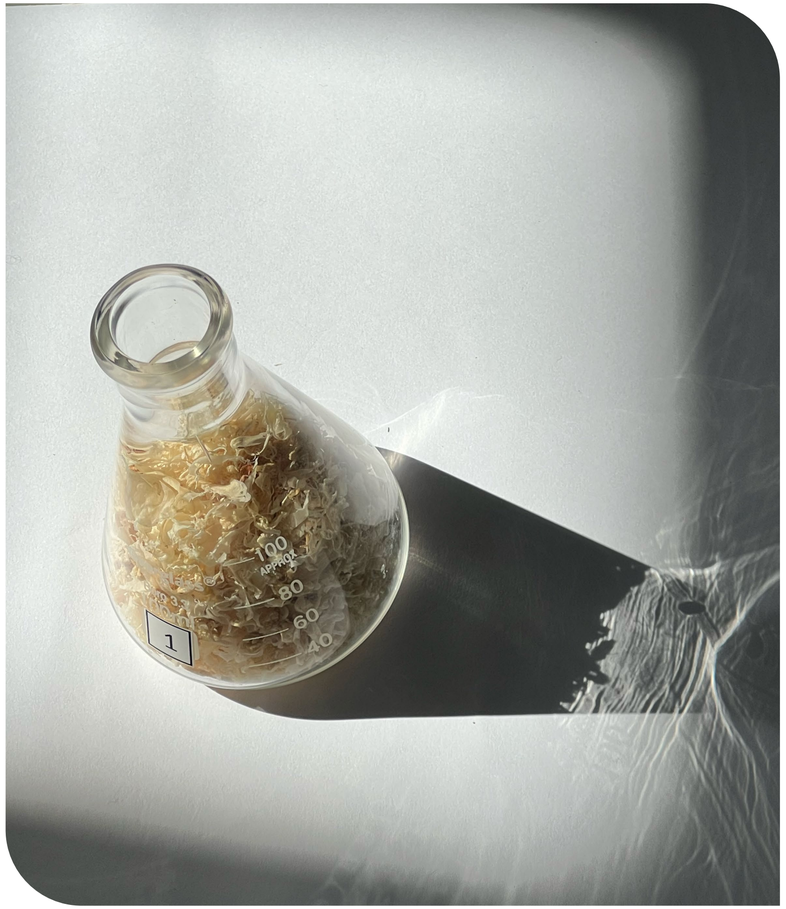
UNA POLÍTICA QUE LO DICE CLARO

GRI 3-3

Nuestra Política de Calidad atraviesa toda la operación, desde la recepción de materia prima hasta el despacho de productos terminados, involucra a todos nuestros integrantes y define nuestros compromisos:

- **Mantener una cultura de calidad** con estándares, procedimientos y normativas internacionales.
- **Focalizar en el cliente** para comprender y satisfacer sus necesidades y expectativas.
- **Transferir conocimientos** dentro de la empresa y a socios estratégicos.
- **Promover la formación** continua de nuestros colaboradores.

Buscamos desarrollar una operación eficiente y rentable en el largo plazo, en cumplimiento de todas las normativas vigentes, promoviendo una cultura de cero defectos, cero desperdicios y cero incidentes o enfermedades ocupacionales.



PREVENIR, CORREGIR, MEJORAR

GRI 3-3

Nuestro enfoque está basado en la prevención, el control y la mejora continua.

01 Capacitación anual obligatoria: Buenas Prácticas de Manufactura, uso del agua, residuos y cultura de inocuidad.

02 Monitoreo microbiológico y procedimientos operativos higiénico-sanitarios.

03 Ante un desvío, análisis de causa raíz, acciones correctivas y protocolos de retiro (BRCGS).

04 Validación mediante análisis periódicos y auditorías externas (BRCGS, SGF, Kosher, Halal, OIA, SMETA).

TODO EL VOLUMEN BAJO CERTIFICACIÓN

GRI 13.9 | GRI 13.10

El 100% del volumen de nuestra producción, tanto de fruta fresca como productos industrializados, opera bajo certificaciones de inocuidad de reconocimiento internacional como BRCGS, HACCP, SGF, OIA, Kosher y Halal.

El Registro Nacional de Establecimientos (RNE), certifica que nuestras instalaciones están aprobadas por las autoridades sanitarias jurisdiccionales para elaborar, fraccionar y depositar los productos.

Cada uno de nuestros productos tiene su Registro Nacional de Productos Alimenticios (RNPA), lo que certifica su aptitud para el consumo y su conformidad con el Código Alimentario Argentino. Operamos además bajo certificaciones reconocidas por la Global Food Safety Initiative (GFSI).

La auditoría SMETA 4 Pilares y la pertenencia activa a Sedex consolidan el compromiso con estándares internacionales de responsabilidad social y ética empresarial.

Planta Industrial Leales: de nivel A a AA en BRCGS (2025) máxima distinción en:

- Inocuidad alimentaria.
- Cumplimiento legal en origen y en mercados de destino.
- Sistema de Gestión de Calidad.
- Cultura de inocuidad.



DEL ORIGEN AL DESPACHO: CÓMO IDENTIFICAMOS Y EVALUAMOS CADA PRODUCTO

GRI 416-1 | GRI 417-1

El 100% de nuestros productos es evaluado de manera integral, desde el origen hasta la entrega, en laboratorios internos y externos acreditados.

Todos los productos cuentan con etiquetado que detalla los análisis físico-químicos, las condiciones de conservación, la vida útil y el uso previsto y que funciona como documento legal ante clientes y autoridades. Las etiquetas incluyen nombre del producto, datos de habilitación, nombre y dirección de la empresa, datos de lote y, cuando el cliente lo requiere, adaptaciones específicas como etiquetado Kosher o certificación orgánica.

Sin pérdida de productos

Cuando un lote presenta desvíos que no comprometen la inocuidad ni la aptitud del producto pero no alcanza las especificaciones técnicas acordadas con los clientes, se destina a reproceso interno para su adecuación, evitando su descarte.



CON QUIÉNES CONSTRUIMOS ESTA FORMA DE TRABAJAR

GRI 3-3

La gestión de la calidad e inocuidad se construye con todos nuestros grupos de interés.

Con los colaboradores y el personal operativo: feedback directo vía Matriz de Riesgos y programas de formación continua.

Con los clientes: medición y consulta sistemática para adaptar los procesos y garantizar la entrega de alimentos auténticos y de calidad superior.

Con los proveedores estratégicos: transferencia de conocimientos bidireccional.



TEMA MATERIAL	DESAFÍO 2026
CONDUCTA EMPRESARIAL	· Alinear nuestras acciones con objetivos climáticos basados en la ciencia, consolidando la gobernanza ambiental de la compañía hacia 2030.
TRAZABILIDAD EN EL ABASTECIMIENTO	· Realizar la medición y evaluación de proveedores incorporando criterios ASG, junto al área de Calidad. · Consolidar un Índice de Trazabilidad de Proveedores Críticos. · Identificar a los proveedores de insumos y materias primas directamente vinculados a nuestro producto terminado, como envases y tierras, entre otros.
SEGURIDAD, CALIDAD Y EXPERIENCIA DEL CLIENTE	· Incrementar volumen y capacidad productiva, incluyendo las inversiones para jugos clarificados, sosteniendo calidad, eficiencia e innovación en el portfolio (NFC y nuevos productos de valor agregado). · Ampliar la cartera de clientes y desarrollar nuevos productos (jugos clarificados de limón) en respuesta a la demanda del mercado. · Sostener como mínimo la calificación AA en auditorías no anunciadas de BRCGS y trabajar para superar los resultados alcanzados.



05 ÍNDICE DE CONTENIDOS Y ANEXOS

S.A. VERACRUZ
More than lemons

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Declaraciones de uso:

Declaración de uso: La información citada en reporte fue presentada de conformidad con los Estándares GRI y el estándar sectorial GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022, para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Nota: Se aplican de forma anticipada los Estándares Temáticos GRI 101: Biodiversidad (2024), GRI 102: Cambio Climático (2025) y GRI 103: Energía (2025), los cuales reemplazan formalmente a los estándares GRI 304 (Biodiversidad 2016), GRI 305 (Emisiones 2016) y GRI 302 (Energía 2016) respectivamente, según los cronogramas de transición fijados por el Global Reporting Initiative.

ESTÁNDAR	CONTENIDO	SECTORIALES	PÁGINAS, NOTAS Y OMISIONES
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización		5 y 6 | Veracruz Sociedad Anónima.
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad		Se opera como una única entidad bajo la figura de Sociedad Anónima. No existen diferencias entre las entidades incluidas en los informes financieros presentados ante la Unidad de Información Financiera, Banco Central de la República Argentina y el Registro Público de Comercio de Tucumán y las incluidas en este reporte de sostenibilidad.
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto		14 y 76
	2-4 Actualización de la información		Se reexpresó la huella de carbono 2024: pasó de 6.665,6 a 14.929,88 tCO_2e. El motivo es que se adoptó 2025 como año base y se amplió la metodología del inventario, con nuevas categorías de Alcance 3 (distribución y fin de vida de los productos vendidos). El año 2024 se recalculó con el mismo criterio para que ambos períodos sean comparables. El consumo de energía 2024 se presenta en valores absolutos por primera vez.
	2-5 Verificación externa		No se realiza verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		6 y 9
	2-7 Empleados		18
	2-8 Trabajadores que no son empleados		18
	2-9 Estructura de gobernanza y composición		56 - 58
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno		56
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		56
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos		56 y 57
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos		57
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de reportes de sustentabilidad		14
	2-15 Conflictos de interés		57 | En el caso de analizarse posibles conflictos de interés, los mismos son abarcados integralmente para prevenirse de manera proactiva, resguardando siempre los principios y la transparencia del organismo de control.
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas		No surgieron inquietudes que puedan considerarse críticas desde el punto de vista de lo no previsible o no esperable. Si bien hubo situaciones de impacto informadas al órgano de gobierno, en todos los casos las mismas fueron planteadas bajo un esquema de controlabilidad y mitigación previa a la comunicación. Cualquier situación crítica se informa y consulta de manera inmediata al máximo órgano de gobierno a través del ejecutivo responsable de cada división.
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		58
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		56 | Durante estas instancias de evaluación de desempeño, los miembros comparten y analizan situaciones específicas y resultados obtenidos, promoviendo una discusión conjunta orientada a la mejora continua. Estas evaluaciones son llevadas a cabo por los propios miembros del órgano de gobierno y no cuentan con una instancia de evaluación independiente por terceros.
	2-19 Políticas de remuneración		Omisión por confidencialidad

ESTÁNDAR	CONTENIDO	SECTORIALES	PÁGINAS, NOTAS Y OMISIONES
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		Omisión por confidencialidad
	2-21 Ratio de compensación total anual		Omisión por confidencialidad
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		3
	2-23 Compromisos y políticas		58 y 59
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas		58 | Se implementaron políticas y compromisos para una conducta empresarial responsable a través de capacitaciones y programas de concientización internos y comunitarios, junto con la adhesión de los colaboradores al Código de Ética. Además, se garantiza la alineación explícita de proveedores y clientes en toda la cadena de valor.
	2-25 Proceso para remediar los impactos negativos		59 | No se identificaron impactos negativos que requirieran procesos de remediación externos durante el periodo objeto de informe.
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		59
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas		No se registraron multas, sanciones ni casos de incumplimiento durante el periodo objeto de informe.
	2-28 Afiliación a asociaciones		11
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés		13
	2-30 Convenios de negociación colectiva	13.21.2	El 75% de los colaboradores se encuentran dentro de un convenio de negociación colectiva. Para el personal fuera de convenio, se determinan las condiciones laborales considerando la legislación vigente, los convenios aplicables y las variables de mercado.
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales		14
	3-2 Lista de temas materiales		14 - 16 | Los siguientes temas del estándar sectorial GRI 13 Agricultura, Acuicultura y Pesca no fueron identificados como materiales: 13.11 Salud y bienestar animal: no material. La ganadería es una actividad complementaria que no forma parte del foco del negocio citrícola.13.14 Derechos de los pueblos indígenas: no material. Las operaciones no se desarrollan en territorios de pueblos indígenas.
TEMA MATERIAL: Condiciones laborales, salud y seguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.18.1 13.19.1 13.20.1 13.21.1 13.21.3	18 - 22
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		18 | Rotación de personal omitido por confidencialidad
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales		19
	401-3 Permiso parental		18 | Tasa de regreso al trabajo 100%. Tasa de retención 12 meses después del regreso: 87,5%.
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		Los cambios operacionales significativos se notifican con un mínimo de 15 días de anticipación.
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	13.19.2	20
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	13.19.3	20 y 21
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	13.19.4	20
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	13.19.5	20
	403-5 Formación de trabajadores en seguridad y salud en el trabajo.	13.19.6	21
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	13.19.7	22

	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	13.19.8	22
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de salud y la seguridad en el trabajo	13.19.9	20
	403-9 Lesiones por accidente laboral	13.19.10	21 | No se incluyen Indicadores de lesiones para trabajadores no empleados. Tasa de lesiones y horas trabajadas omitidas por confidencialidad.
	403-10 Enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo	13.19.11	21 | No se incluyen indicadores asociados al número de muertes, casos registrados y principales enfermedades laborales de trabajadores no empleados en nuestras estadisticas.
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado		19 y 20
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		19 y 20 | Programas de gestión de transiciones: acompañamiento en el trámite jubilatorio y proceso de egreso en tres instancias (encuesta de salida, entrevista de salida y explicación de liquidación final), con asesoramiento para la reinserción laboral.
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		20
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	13.18.2	19 | Queda garantizado el derecho a la libre asociación y a la negociación colectiva de todos los colaboradores. No se han identificado operaciones ni proveedores en situación que ponga en riesgo este derecho de afiliación durante el periodo objeto del informe.
TEMA MATERIAL: Igualdad de oportunidades			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.15.1	23
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	13.15.2	24 y 25
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	13.15.3	25 | No existen diferencias en el salario básico ni en la remuneración entre mujeres y hombres en ninguna categoría laboral ni ubicación de operación (ratio 1:1).
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	13.15.4	23 | No se identificaron casos de discriminación durante el periodo objeto del informe.
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.15.5 No discriminación e igualdad de oportunidades - Contenidos sectoriales adicionales		25 | No existen diferencias en los términos de empleo y en el enfoque de remuneración en función de la nacionalidad de los colaboradores.
TEMA MATERIAL: Derechos Humanos en la cadena de valor			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.16.1 13.17.1	25 - 27
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	13.17.2	26 | No se identificaron casos de riesgo de trabajo infantil o jóvenes expuestos a trabajo forzoso durante el objeto periodo de informe.
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	13.16.2	26 | No se detectaron riesgos de trabajo forzoso u obligatorio con ninguna operación ni con ningún proveedor durante el objeto periodo de informe.
TEMA MATERIAL: Comunidades locales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.12.1 13.22.1	29 - 32
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2: Impactos económicos indirectos	13.22.4	29
GRI 413: Comunidades Locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	13.12.2	29 - 31

TEMA MATERIAL: Recursos Hídricos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.7.1	34 - 37
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	13.7.2	34, 36 y 37 | La evaluación de impactos sobre el agua se extiende a los productores terceros que abastecen fruta, mediante auditorías e informes por campaña (previo y durante cosecha). Las metas de gestión hídrica se definen según criterios técnicos y de buenas prácticas agrícolas, priorizando la prevención, la eficiencia y la mejora continua. Implican: utilizar el recurso de forma eficiente, aplicando lo justo y necesario; sostener cero incidentes por derrames en las zonas de carga y descarga; alcanzar el 100% de envases fitosanitarios con triple lavado y retiro autorizado; mantener una cobertura total de análisis anuales de agua en las tres fuentes que se utilizan.
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	13.7.3	34, 36 y 37
	303-3 Extracción de agua	13.7.4	34, 35 y 38 | Volumen de extracción de agua superficial omitida por ausencia de registro. La zona de estrés hídrico es identificada mediante la herramienta WRI Aqueduct 4.0.
	303-4 Vertido de agua	13.7.5	34, 35 y 38 | El agua de vertido es agua dulce TDS ≤ 1000 mg/l. No se registraron incidentes ni incumplimientos relacionados con los límites legales de vertido. Los valores de efluente industrial y del empaque se mantuvieron dentro de lo permitido, sin sanciones ni observaciones por parte de la autoridad de aplicación. La condición de efluente cero corresponde al sector industrial (Planta Leales), cuyo efluente tratado se reutiliza en el riego de terrenos y fincas propias. El efluente del empaque (Planta Lules), que proviene principalmente del lavado de fruta, pasa por una cámara de aireación y oxigenación y se deriva a la línea que opera la Sociedad Aguas del Tucumán (SAT). Este volumen de vertido de agua a la SAT desde empaque no se reporta por ausencia de registro.
	303-5 Consumo de agua	13.7.6	38 | En 2025 se realizó el análisis de huella hídrica de acuerdo con la metodología de la Water Footprint Network (WFN) y los principios de la norma ISO 14046:2014. Este estudio constituye desde ahora la línea de base verificable de la gestión del agua. Para la huella hídrica del producto limón cosechado se toma como base de calcúlo: 19,005 tn de limón para 2024, y 31,317 tn de limón para 2025. Consumo de agua por sector en mililitros: Industria: 1,12 / Empaque: 3,48 / Finca: 110,73 / Total 115,33.
TEMA MATERIAL: Cambio Climático			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.1.1 13.2.1	39 y 40
GRI 102: Cambio Climático (2025)			
	102-2 Plan de adaptación al cambio climático		40 | No se dispone de un plan de adaptación al cambio climático. Sin embargo, se implementan medidas concretas de adaptación integradas en la gestión agrícola y productiva.No se dispone de un plan de adaptación al cambio climático. Al no existir un plan formal, no se informa un gasto asociado.
	102-3 Transición justa		No se registraron desvinculaciones ni reubicaciones vinculadas al cambio climático.
	102-4 Objetivos de reducción de emisiones de GEI y progreso	13.1.6	Las metas de reducción de emisiones se encuentran en definición siguiendo el proceso de alineación con la metodología SBTi para el escenario de 1,5°C. Progreso 2025: no aplica, por ser el año base.
	102-5 Emisiones de GEI de Alcance 1	13.1.2	40 y 41 | Se incluyen los siete gases de efecto invernadero del Protocolo de Kioto, expresados en CO_2equivalente según el IPCC. El cálculo abarca las fincas propias, la Planta Industrial de Leales y la Planta de Empaque de Lules.Las emisiones de CO_2de origen vegetal (biogénico) no suman al total. Metodología: GHG Protocol e ISO 14064-1:2018, con factores de emisión de fuentes internacionales reconocidas como DEFRA y ecoinvent.

	102-6 Emisiones de GEI de Alcance 2	13.1.3	40 y 41 | Las emisiones indirectas por electricidad comprada se calculan con el promedio de la red eléctrica argentina. El resultado es el mismo si se considera el tipo de energía contratada, porque la electricidad proviene de la red, sin contratos de energía renovable. El cálculo abarca las fincas propias, la Planta Industrial de Leales y la Planta de Empaque de Lules. Metodología: GHG Protocol Scope 2 Guidance e ISO 14064-1:2018.
	102-7 Emisiones de GEI de Alcance 3	13.1.4	40 y 41 | Categorías incluidas en el cálculo como porcentaje del total de Alcance 3: bienes y servicios comprados (46 %); combustibles y energía (25 %); transporte aguas arriba (19 %); transporte aguas abajo (7 %); fin de vida de los productos vendidos (2 %); residuos generados en la operación (1 %). Las demás categorías no aplican a la actividad o aún no se miden. Estas cifras no incluyen el CO_2 de origen vegetal (biogénico).
	102-8 Intensidad de las emisiones de GEI	13.1.5	Omisión por confidencialidad
	102-9 Remociones de GEI en la cadena de valor		Se identifican remociones de CO_2 de origen biológico en las fincas: los limoneros almacenan carbono mediante la fotosíntesis en troncos, raíces y copa, y el suelo puede acumularlo gracias a las prácticas de agricultura regenerativa. No se utilizan tecnologías de captura ni almacenamiento subterráneo de carbono. En este período las remociones no se cuantificaron, por lo que no se aplicó una metodología de cálculo ni forman parte del inventario de emisiones. Tampoco se utilizan para compensar emisiones ni para generar créditos de carbono. Aún no existe un protocolo formal para monitorearlas; por ahora se hace seguimiento de las prácticas que las favorecen: cobertura vegetal, reincorporación de podas y enmiendas orgánicas.
	102-10 Créditos de carbono		No se han comprado, vendido o utilizado créditos de carbono durante el período objeto de informe.
GRI 103: Energía (2025)	103-1 Políticas y compromisos en materia de energía		42
	103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización		42 | La electricidad comprada se mide en kWh y se convierte a GJ (1 GJ = 277,78 kWh). Los combustibles se convierten con su poder calorífico inferior (valores estándar IPCC/DEFRA). Metodología: GHG Protocol Scope 2 Guidance e ISO 14064-1:2018. En 2025 se sumaron las facturas de gas natural como fuente de datos para el consumo energético y que el consumo 2024 se recalculó bajo este mismo criterio para que la serie sea comparable.
	103-3 Consumo de energía aguas arriba y aguas abajo		Omisión por falta de registro.
	103-4 Intensidad energética		Omisión por confidencialidad. Se informa solo la huella por producto como información adicional.
	103-5 Reducción del consumo de energía		No se regitra una reducción del consumo de energía en 2025. El consumo total aumentó respecto de 2024, principalmente por la puesta en marcha del secadero de cáscara deshidratada. No se dispone aún de un registro de ahorros específicos atribuibles a iniciativas de eficiencia energética, distinto del consumo total
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	13.2.2	39 y 40
TEMA MATERIAL: Biodiversidad y ecosistemas			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.3.1	43 - 48
GRI 101: Biodiversidad (2024)	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad		43
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	13.3.4	43,44 y 46 | No se requieren medidas de compensación ambiental específicas para impactos residuales.
	101-3 Acceso y participación en los beneficios		No procede ya que no se identifican actividades vinculadas al acceso a recursos genéticos ni a acuerdos de distribución de beneficios en el marco del Protocolo de Nagoya.

	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	13.3.3	Se determinan los sitios con impactos significativos sobre la biodiversidad a través de relevamientos ambientales y monitoreos periódicos en nuestras fincas. En la cadena de suministro, se evalúa el impacto ambiental de los insumos agrícolas que se utilizan y también de los proveedores críticos.
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	13.3.2	45
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad		43 | Durante el periodo objeto del informe, no se realizaron cambios significativos de uso del suelo ni conversión de ecosistemas naturales; no se registraron ecosistemas afectados, especies silvestres explotadas ni introduccion de especies invasoras.
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	13.3.5	43 y 45 | Los ecosistemas de las fincas son de tipo agrícola, a excepción de Santa Ana, que conserva remanentes de vegetación nativa. No se registraron variaciones en el tamaño ni en la condición de los ecosistemas respecto del período base. El seguimiento se realiza junto a ProYungas, mediante relevamientos de campo, sistemas de información geográfica e imágenes satelitales.
	101-8 Servicios de los ecosistemas		43
TEMA MATERIAL: Agricultura sostenible y regenerativa			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		46 - 50
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.4 Conversión de ecosistemas naturales		49
	13.5 Salud del suelo	13.5.1	49
	13.6 Uso de pesticidas	13.6.1	49
	13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos		La producción se desarrolla exclusivamente sobre tierras propias. No se identificaron operaciones en las que se hayan vulnerado derechos sobre la tierra y los recursos naturales.
TEMA MATERIAL: Uso de recursos y economía circular			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.8.1	50 - 53
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		51 | Omisión del volumen diferenciado entre materiales renovables y no renovables por falta de información.
	301-2 Insumos reciclados utilizados		51 | Los tambores reciclados se informan en unidades. No se calcula su equivalencia en kilogramos ni su porcentaje sobre el total de insumos por falta de información
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		51 | Los tambores recuperados se informan en unidades. No se calcula su equivalencia en kilogramos ni su porcentaje sobre el total de insumos por falta de información La recoleccion de datos sobre materiales utilizados fue realizada por sistema ERP
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	13.8.2	50
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	13.8.3	51 y 52
	306-3 Residuos generados	13.8.4	52
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	13.8.5	52 y 53
	306-5 Residuos destinados a eliminación	13.8.6	52 y 53
TEMA MATERIAL: Conducta empresarial			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.26.1	56 y 59
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	13.26.2	59 | El 100 % de las operaciones han sido evaluadas en relación con los riesgos de corrupción

	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	13.26.3	59 | Las políticas y procedimientos anticorrupción fueron comunicados al 100 % de los miembros del órgano de gobierno. Aún no se registra la comunicación de estas políticas a socios de negocio por tipo / región.
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	13.26.4	59 | No se han confirmado casos de corrupción durante el periodo objeto de informe.
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	13.25	No se registraron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia o prácticas monopolísticas durante el período objeto de informe.
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	13.24.1 13.24.2	No se realizan contribuciones a partidos políticos.
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		No se registraron reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad y/o pérdida de datos de clientes durante el periodo objeto de informe.
TEMA MATERIAL: Trazabilidad en el abastecimiento			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material		60 y 61
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		60 | Las ubicaciones con operaciones significativas son la Planta de Empaque en Lules y la Planta Industrial en Leales. Se entiende por “local” a compras realizadas en la provincia de Tucumán.
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.23 Trazabilidad de la cadena de suministro		61
TEMA MATERIAL: Seguridad, calidad y experiencia del cliente			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión del tema material	13.10.1	62 - 64
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	13.10.2	64
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	13.10.3	No se registraron casos de incumplimiento relacionados con el impacto de los productos en la salud y seguridad de los consumidores durante el objeto periodo de informe.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		64 | La indicación del origen de cada componente no resulta aplicable, ya que se comercializa fruta fresca sin componentes o ingredientes. Tampoco se incluyen instrucciones de disposición al final de la vida útil, debido a que se trata de un producto orgánico y biodegradable, cuyo envase cumple con la normativa específica de comercialización y exportación.
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No se identificaron casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios durante el objeto periodo de informe.
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No se identificaron casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing durante el objeto periodo de informe.
GRI 13 Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022	13.9 Seguridad alimentaria	13.9.1	63
	13.10 Inocuidad de los alimentos	13.10.4	63 | El 100 % del volumen de producción de fruta fresca y productos industrializados se encuentra cubierto por sistemas de gestión y certificaciones de inocuidad alimentaria reconocidos internacionalmente, incluyendo BRCGS Food Safety y HACCP. No se retiró producto del mercado por motivos de inocuidad de los alimentos durante el objeto periodo de informe.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



ODS	META ODS	CONTRIBUCIÓN	INDICADORES
NIVEL 1 – ODS PRIORITARIOS (IMPACTO DIRECTO Y ESTRATÉGICO)			
6: Agua limpia y saneamiento	6.3 Mejorar la calidad del agua y reducir la contaminación y aguas residuales.	- Somos una empresa efluente cero: todo el efluente industrial se trata y reutiliza en espacios verdes, evitando descargas al ambiente.	- Resultados de análisis físico-químicos y microbiológicos. - Volumen de agua reciclada.
	6.4 Aumentar la eficiencia en el uso de los recursos hídricos.	- Optimizamos el uso del agua mediante el reciclaje total del efluente, que reduce la extracción de agua dulce.	- Reportes de balance hídrico. - Litros de agua consumida por kg de producto.
12: Producción y consumo responsables	12.2 Garantizar el uso sostenible y eficiente de los recursos naturales.	- Optimizamos el uso de agua, energía y materias primas, reduciendo consumos innecesarios y pérdidas en los procesos industriales y agrícolas.	- Consumo de agua por Tn procesada. - Consumo energético por Tn procesada en tCO_2e Eq.
	12.4 Mejorar la gestión de productos químicos y desechos.	- Controlamos el uso de productos fitosanitarios y químicos industriales conforme a la normativa vigente.	- Reducción del consumo de fitosanitarios por producto.
	12.5 Prevenir, reducir, reciclar y reutilizar los desechos.	- Promovemos la valorización de residuos orgánicos como insumos agrícolas o alimento animal. - Fomentamos el reciclaje y la reutilización de materiales inorgánicos, reduciendo la disposición final en relleno.	- Tn de residuos valorizados (% sobre total). - Tn de residuos enviados a disposición final.
	12.6 Promover prácticas empresariales sostenibles.	- Incorporamos prácticas sostenibles en toda la cadena productiva, reduciendo impactos y asegurando productos seguros y trazables. - Capacitamos de forma continua a nuestros equipos en calidad, inocuidad y sostenibilidad. - Publicamos anualmente el Reporte de Sostenibilidad y mantenemos una comunicación transparente con nuestros grupos de interés. - Certificaciones y estándares internacionales. - Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	- Nº de programas vinculados a sostenibilidad. - Publicación anual del Reporte de sostenibilidad. - Horas de capacitacion. - Nº de certificaciones alcanzadas.
	12.8 Asegurar información y educación para el desarrollo sostenible y estilos de vida en armonía con la naturaleza.	- Promovemos la transparencia y comunicación responsable con clientes y consumidores. - Brindamos información clara sobre la calidad, inocuidad y sostenibilidad de nuestros productos. - Implementamos etiquetado responsable con datos nutricionales y de trazabilidad. - Difundimos buenas prácticas de consumo y almacenamiento seguro.	- Hs de capacitacion. - Información clara y confiable en el etiquetado del 100 % de nuestros productos.
13: Acción por el clima	13.1 Fortalecer la resiliencia y adaptación al cambio climático.	- Implementamos prácticas que reducen la vulnerabilidad de los sistemas productivos, como el uso eficiente del agua, la reutilización del efluente tratado para riego de espacios verdes, desarrollamos acciones de manejo responsable del suelo y cobertura vegetal, que mejoran la capacidad de infiltración y resiliencia del terreno frente a eventos climáticos extremos. - Medimos nuestras huellas de carbono, hídrica y biodiversidad, generando información clave para definir estrategias basadas en evidencia. - Promovemos la circularidad y la eficiencia energética, contribuyendo a la mitigación de los efectos del cambio climático.	- % de efluente tratado y reutilizado sobre el total generado. - Huella de carbono total (tCO_2e) y variación anual (%). - Huella hídrica total (m^3/t producto) por línea de producción. - Superficie con cobertura vegetal permanente (%) o hectáreas protegidas bajo manejo regenerativo.
	13.2 Integrar el cambio climático en políticas y estrategias.	- Integramos criterios de mitigación y adaptación al cambio climático en nuestra estrategia ambiental, priorizando la circularidad, el uso eficiente de recursos y la reutilización del efluente tratado en campos propios. - Medimos nuestras huellas de carbono, hídrica y biodiversidad, lo que permite definir líneas base y orientar las metas de reducción y mejora continua.	- Nº de planes o metas alineadas a SBTi o a compromisos de descarbonización.
15: Vida de ecosistemas terrestres	15.1 Conservar y usar sosteniblemente los ecosistemas terrestres.	- Aplicamos prácticas regenerativas que conservan la biodiversidad y mejoran la salud del suelo en nuestras fincas. - Promovemos la innovación y la excelencia, y generamos valor agregado al ser reconocidos como Mejores Procesadores Orgánico 2025 por la Secretaria de Agricultura de la Nación.	- Ha bajo prácticas regenerativas. - Hectáreas certificadas orgánicas.
	15.3 Combatir la desertificación y restaurar tierras degradadas.	- Promovemos la regeneración de suelos mediante el uso de enmiendas orgánicas, cobertura vegetal y la reducción del uso de agroquímicos, fortaleciendo la salud del suelo y su capacidad de retención hídrica.	- % de fincas con prácticas regenerativas implementadas. - Hectáreas con cobertura vegetal permanente. - % Reducción del uso de agroquímicos.
	15.5 Adoptar medidas contra la pérdida de biodiversidad.	- Participamos en el Programa de Paisajes Productivos Protegidos (ProYungas), que promueve la coexistencia entre producción y conservación en el Paisaje Protegido del Aconquija, integrando áreas productivas y naturales bajo manejo responsable.	- Hectáreas bajo el esquema de Paisaje Productivo Protegido.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



ODS	META ODS	CONTRIBUCIÓN	INDICADORES
NIVEL 2 – ODS DE CONTRIBUCIÓN SIGNIFICATIVA (IMPACTO INDIRECTO O COMPARTIDO)			
2: Hambre cero	2.1 Poner fin al hambre y garantizar el acceso a una alimentación adecuada.	- Participamos en la Campaña Marea Amarilla junto al Banco de Alimentos, donando limones para la elaboración de jugos y productos deshidratados que se distribuyen a comedores y comunidades vulnerables.	- Kg de limon donados. - N° de Personas beneficiadas.
5: Igualdad de género	5.5 Garantizar la participación plena de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo.	- Implementamos el Programa Mujeres en Acción, que promueve la participación activa y el liderazgo femenino en la economía local. - Fomentamos la igualdad de oportunidades para mujeres en espacios laborales y comunitarios.	- N° de beneficiarias Mujeres en Acción.
8: Trabajo decente y crecimiento económico	8.2 Impulsar la productividad económica mediante diversificación, modernización e innovación.	- Impulsamos la productividad y eficiencia mediante la innovación tecnológica en nuestros procesos. - Aprovechamos integralmente la materia prima, generando productos, subproductos y derivados. - Reutilizamos efluentes tratados, integrando un modelo de economía circular y gestión moderna.	- N° de innovaciones o mejoras tecnológicas implementadas por año - N° de proyectos o inversiones vinculados a economía circular. - % de incremento anual en productividad industrial.
	8.5: Lograr empleo pleno y trabajo decente.	- Promovemos empleo formal y local, priorizando la capacitación y la seguridad laboral. - Programa de pasantías.	- Horas de capacitación anuales. - N° de pasantes. - N° de personas alcanzadas por el Taller de inserción laboral/Programa Incluir.
	8.7: Erradicar el trabajo infantil y forzoso.	- Realizamos capacitaciones en fincas sobre prevención del trabajo infantil y forzoso. - Efectuamos controles regulares de nómina y documentación del personal. - Aseguramos el cumplimiento de la normativa laboral en toda la cadena de valor. - Políticas de contratación, ética empresarial y derechos humanos que rechazan toda forma de violencia, acoso o explotación. - Auditorías periódicas.	- N° de capacitaciones. - N° de pesonas alcanzadas con las capacitaciones. - N° horas de capacitacion. - N° auditorías a proveedores. - Cantidad de denuncias recibidas. - Cantidad de denuncias resueltas.
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros.	- Contamos con políticas de Salud y Seguridad, Remuneraciones, Contratación Responsable, No Discriminación, Libre Asociación y Prohibición de Trabajo Forzoso e Infantil. - Difundimos activamente estos compromisos desde la inducción laboral. - Diseñamos una Matriz de riesgos por puesto de trabajo donde se identifican posibles peligros y se definen las acciones preventivas correspondientes. - Contamos con un Comité de Salud y Seguridad encargado de analizar informes semanales, supervisar los avances en las observaciones registradas y proponer medidas de mejora, monitorear el cumplimiento de las acciones correctivas acordadas.	- N° de incidentes laborales. - N° de denuncias recibidas. - N° de capacitaciones sobre seguridad y salud. - N° personas capacitadas. - Informes semanales de relevamiento de condiciones potencialmente inseguras.
11: Ciudades y comunidades sostenibles	11.A: Promover vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales.	- Participamos en el Programa de Paisajes Productivos Protegidos junto a ProYungas, fortaleciendo la integración entre producción agrícola, conservación ambiental y desarrollo comunitario en el Paisaje Protegido del Aconquija.	- Hectáreas incluidas en estos programas. - N° de encuentros con comunidades. - N° de personas sensibilizadas.
	11.6 Reducir el impacto ambiental urbano, con foco en aire y gestión de desechos.	- Implementamos un programa integral de gestión de residuos basado en la economía circular.	- Toneladas de residuos generados y reciclables valorizados. - Toneladas de residuos dispuestos de manera segura.
17: Alianzas para lograr los objetivos	Meta 17.17: Fomentar las alianzas eficaces	- Fortalecemos redes de trabajo con organizaciones como el Banco de Alimentos y NAT4Bio, a partir de la creación del Sello Sostenible del Banco de Alimentos de Tucumán, incorporando criterios de sostenibilidad social, ambiental y alimentaria, como parte de una estrategia de innovación con impacto territorial.	- Número de instituciones certificadas con el sello. - Participación en capacitaciones y eventos educativos.
NIVEL 3 – ODS DE CONTRIBUCIÓN COMPLEMENTARIA (IMPACTO TRANSVERSAL O INDIRECTO)			
4: Educación de calidad	4.4 Aumentar las competencias técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento	- Desarrollamos un Programa de Pasantías para estudiantes de nivel secundario, terciario y universitario. - Participamos en actividades que promueven la empleabilidad juvenil.	- N° de pasantes por nivel educativo. - % de pasantes incorporados luego al empleo formal.
16: Paz, justicia e instituciones sólidas	16.5 Reducir significativamente la corrupción y el soborno.	- Implementamos procedimientos de control, capacitaciones y evaluación de riesgos en derechos humanos. - Participamos en el Taller de Debida Diligencia y Derechos Humanos junto al Pacto Global.	- N° de capacitaciones en ética y cumplimiento realizadas. - N° de casos reportados/investigados.
10: Reducción de las desigualdades	10.3 Garantizar igualdad de oportunidades y reducir desigualdades eliminando prácticas discriminatorias.	- Implementamos políticas internas de igualdad de oportunidades, no discriminación y equidad salarial entre mujeres y hombres, sin distinción por ubicación de operación, garantizando un ambiente inclusivo y diverso.	- Ratio de brecha salarial. - N° de capacitaciones en diversidad e inclusión.

S.A. VERACRUZ

More than lemons

PARA MÁS INFORMACIÓN CONTACTANOS EN:

info@saveracruz.com.ar

+54 381 481 2533 / 2577 / 3031

saveracruz.com.ar

@saveracruzarg

Proceso de elaboración:
Esta publicación fue coordinada por el área de Medio Ambiente y Sostenibilidad de SA Veracruz y ejecutada por Greenbondi.

Fecha de publicación: Octubre 2026